



WORK LIFE BALANCE



WORK

ワーク・ライフ・バランスで
キャリアと人生を
もっと豊かに。

LIFE



一般事務員
総務局 給与課 主査

しらかわ けんいち
白川 賢一
平成25年度入職

育休取得を後押ししてくれた上司と、先輩と同僚の万全のフォローに感謝。

第一子が産まれたとき育休休業を1ヶ月間取得しました。元々、妻の心身の負担を少しでも減らそうと育休取得を考えてはいましたが、いざ職場で出産予定日を報告すると上司の方から真っ先に「育休を取ったら？」と声をかけてもらい、即座に必要な手続きを確認してもらえたので、安心して育休を申請できました。その後、育休中の業務分担や段取りについて、同じチームの先輩や同僚を交えて話し合い、スムーズに業務を引き継ぐことができました。

家事のタスク管理で、業務効率もアップ。

育休後は「仕事を効率よく行い、育児の時間を自ら作る」ことを強く意識しています。また、育休を通して家事は家族全員のタスクだと実感。TODOを把握して実行のために段取りを細かく組む、という家庭でのタスク管理法は仕事を進める上でも生かされると気づき、業務効率の向上に繋がりました。



北九州市で、仕事も家庭も充実した日々に。

北九州市役所では、育児のための短時間勤務制度や時差出勤、テレワーク等多様な働き方を応援する制度が整っています。地域としても「次世代育成環境ランキング」政令指定都市部門で11年連続第1位に選ばれるほど子育てしやすい環境なので、仕事も家庭も充実した毎日を送れると思います。

イクボス充実度
ランキング
市区町村部門
1位 (2連覇)
※NPO法人ファザーリング・ジャパン調査

「イクボス」とは

部下のキャリアアップやワーク・ライフ・バランスの向上を目指しながら組織としての成果も出し、自らも仕事と私生活を楽しむ上司のことです。上司の性別や年代、階級は問いません。

北九州市はイクボス充実度ランキング1位！

北九州市では組織一丸となってイクボスを推進しています。市長、副市長をはじめ、平成27年4月には全ての管理職が宣言を完了しました。これは自治体では初の快挙となっています。また2020年11月、北九州市は「イクボス充実度ランキング 市区町村部門」で2回連続1位を獲得。女性はもちろん男性の育児休業取得に前向きな職場づくりが実践されています。

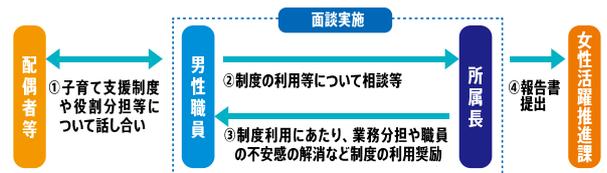
男性の育児休業取得率



イクボス研修や評価制度も充実。

北九州市ではイクボスを養成する具体的な取組も充実。管理職及び中間管理職を対象に階層別のイクボス研修を行ったり、管理職の目標管理制度の必須項目としてイクボスの実践があったり、その実践が評価される仕組みも整っています。さらに上司の業績目標としても育児や介護の両立支援を必須化しているなど、具体的なアクションを促す仕組みになっています。

イクボスが男性の育児休業を後押し！



子育て支援制度

北九州市役所では、子育て中の職員が安心して仕事と子育てとの両立を実現できる支援制度が整っています。

配偶者等の出産(3日)	職員の育児参加(5日)	育児時間(1日2回、1回45分以内)
子等の看護又は行事への参加 (子は1人5日、2人10日、3人以上15日、孫は人数にかかわらず3日以内)		
育児休業	部分休業	育児短時間勤務

サークル紹介

北九州市職員文化体育協議会には、多くのサークルがあります。心と体の健康の維持や職員間の交流を深めることに役立っています。

- バドミントン部
- 剣道部
- 山岳部
- 野球部
- ラグビー部
- 空手道部
- 卓球部
- バレーボール部(男子・女子)
- サッカー部
- スキー部
- 硬式テニス部
- ランニング部
- ソフトテニス部
- バスケットボール部
- 将棋部

CAREER UP



キャリアアップ!



「組織を支えるのは人材」と熱く語る柏木さん。その言葉通り、北九州市では人材育成に力を入れています。ジョブローテーション制度や人事部との定期面談などキャリアアップを目指す職員をサポートし、職員の成長を組織の成長へ繋げています。

一般事務員

企画調整局 地方創生推進室
地方創生推進担当係長

かしわき かなこ
柏木 佳奈子

平成19年度入職

主な経歴

年(時期)	入職・昇任など	異動・昇任などによる配属先
平成19年度	入職	小倉南区役所まちづくり推進課
平成22年度	異動	産業経済局貿易振興課
平成25年度	研修派遣	経済産業省サービス政策課
平成27年度	異動	総務局女性活躍推進課
平成29年度	昇任・異動	企画調整局東京事務所
令和2年度	異動	企画調整局地方創生推進室(現職)

ジョブローテーション

業種	職種
[地域振興]	[市民対応]
[産業振興]	[事業実施/内部管理]
[省庁派遣]	[計画調整]
[女性活躍推進]	[事業実施]
[シティブローテーション]	[計画調整]
[地方創生推進]	[計画調整]

おおむね
3年に1度の
人事異動が
あります!

地域の祭りから国会対応まで、想像しきれないほど幅広い業務を経験。

多種多様な仕事がある組織で、3年に1度の異動は大変ですが、自分の知らない仕事へ挑戦できることに、楽しさを感じます。実際、区役所から経済産業省まで幅広く業務経験を積みました。失敗もありましたが、沢山の業務と人との出会いが、私の財産です。



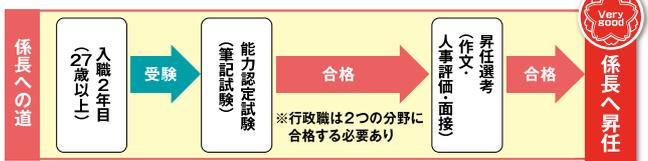
【能力・実績重視の昇任システム】

本市の昇任制度の特色として、主査級及び係長級への昇任には試験制度が設けられています。それにより、昇任したい方と現場で活躍したい方、それぞれ自分にあった働き方を選択して活躍することが可能です(昇任を希望する若手職員の登用も可能です)。また、初級・上級等の区分にかかわらず試験制度により昇任することが可能です。



受験資格	特徴
27歳以上で在職1年以上(行政職)	<出産・育児等のライフイベントも見据えた昇任制度> ①資格試験型の筆記試験 一度筆記試験に合格すれば、翌年度以降の受験は不要 ②部分合格制度の導入 筆記試験全体を2分野に分割し、分野ごとに合格が可能

※以下は行政職の場合



経験と知識は、必ず次の仕事に生かせる。

一見無関係に思えるキャリアも、次の職場で必ず生かせることを実感しています。例えば民間企業の担当者と接した貿易振興課の経験が、女性活躍を推進したい企業を理解するヒントになったり、区役所時代のイベント準備が後の会議運営のノウハウに繋がったり…。業務は全て関連していると気づき、幅広い分野の知識や情報にアンテナを高く持つようになっています。

北九州市は人が人を呼ぶ、人材の宝庫。

北九州市はチャレンジ精神旺盛な組織。フィルムコミッションや海外水ビジネス、洋上風力発電など先進的な挑戦をしてきた歴史があり、それがまた「何か新しいことができそう」とチャレンジングな人を惹きつけて今日に至ると思います。様々なキャリアや背景をもつ方が活躍できる北九州市で、一緒に良い未来を作っていきますか。

中間目標の設定 女性管理職比率を2030年までに30%程度を目指す

4つの新たなポジティブアクション

- ①女性役職者の長期的・計画的育成**
 - 若手女性係長等を対象とした短期ジョブローテーション
 - 中堅女性係長の育成研修/新任女性課長のフォローアップ等を実施
 - ②採用から多様な職務経験**
 - 採用後早期に企画立案・調整等が必要な部署を複数経験(出産・育児前)
 - 全体調整部署への男女同程度の配置を目指す
 - ③上司による切れ目のない育成支援**
 - 人事評価基準や業績目標の内容を見直し、上司による人材育成・マネジメントを強化
 - 仕事の分担や育成等における無意識の偏見(アンコンジャス・バイアス)への気づきと是正
 - ④多様で柔軟な働き方の推進**
 - 子育て中の女性でも本庁など多様な職場で活躍できるよう、自治体DX等を通じて働き方改革・しごと改革を加速
- ※「ポジティブアクション」は、男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置のことであり、国においても女性の参画拡大に最も効果的な施策の一つと位置付けられている。

ケース1 新卒(22歳)で入職、30歳で第1子出産

[33歳] 昇任選考資格取得 ▶ [36歳] 主査合格 ▶ [38歳] 係長合格

年度到達年齢	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
受験状況							①	①	-	-	②	②	-	-	選	選
合格状況等							第1分野合格	第1分野合格	育休	育休	第2分野合格	第2分野合格		主査合格		係長合格

ケース2 民間企業を経て(25歳)で入職

[30歳] 昇任選考資格取得 ▶ [33歳] 主査・係長合格

年度到達年齢	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
受験状況						①②	①②	①選	選	選	選	
合格状況等					4月1日採用			第2分野合格	第1分野合格		主査合格	係長合格

※「①」は能力認定試験第1分野、「②」は同第2分野、「選」は昇任選考の受験を示す。

令和5年度試験 主な変更点

- 1 上級・一般事務員(行政)及び上級・一般技術員(土木)の受験機会が拡大
- 2 社会人向け試験の拡充(上級・一般事務員及び獣医師)
- 3 採用試験日程の短縮化により、最終合格発表を前倒し

その他変更点多数! 詳細は
北九州市職員募集ホームページ
をご覧ください!

令和5年度北九州市職員採用試験の日程について

項目	上級採用試験【先行枠】	上級等採用試験【通常枠】	上級採用試験【秋季枠】	初級等採用試験	障害者採用選考
試験案内公表日	3月1日	4月17日	7月21日		
受付期間 【受付方法】	3月8日～29日 【電子申請】	4月26日～5月15日 【電子申請】	7月31日～8月18日 【電子申請】		
第1次試験日	【SPI3受検期間】 4月8日～20日	<筆記試験>*1 6月18日	(行政)【SPI3受検期間】 9月7日～19日 (土木)9月24日	9月24日	9月17日又は 9月24日
第1次合格発表	4月下旬	7月下旬	(行政)10月上旬 (土木)10月下旬	10月下旬	10月上旬
第2次試験日	5月中旬	8月上旬	(行政)10月中旬 (土木)11月上旬	11月上旬	10月中旬
第2次合格発表	5月下旬	—	(行政)10月下旬 (土木)なし	—	—
第3次試験日	6月上旬～中旬	—	(行政)10月下旬～11月上旬 (土木)なし	—	—
最終合格発表	6月下旬	8月下旬	11月下旬		11月上旬
第1次試験会場	SPIテストセンター 又は 自宅等	北九州会場(北九州市立大学) 東京会場(AP品川)	北九州会場 (北九州市立大学)		北九州会場 (ウエルとばた又は 北九州市立大学)

*1 一般事務員(行政)のうち、「就職氷河期支援」と「民間企業等経験者枠」については筆記試験の前にSPI3を実施します。受検期間は5月20日～29日です。SPI3受検者における筆記試験対象者は、SPI3の成績順に決定します(筆記試験は対象者のみ受験することができます)。

■ 試験日程・会場等は変更になることがありますので、必ず北九州市職員募集ホームページで確認してください。 ■ 上記のほか、「試験区分」、「受験資格」、「募集人員」、「試験内容」などの詳細は、それぞれの試験案内をご確認ください。

北九州市役所 **技術職**
オンライン個別相談
※キヤン・エンジニアリング

こちらからアクセス!

詳しい申込方法や
問合せ先などに
つきましては、
右記をご覧ください▶



北九州市役所の技術職、衛生職(薬学)、獣医師の仕事を知りたい方や働くことに興味がある方に、若手職員と1対1で個別相談できる機会をご提供しています。この個別相談では、担当者(職員)が1対1で面談を行い、疑問や質問にお答えしていきます。対象とする職種は、一般技術員(土木・建築・電気・機械・農学(造園・農業・林業)・衛生(薬学))及び獣医師です。

北九州市役所 **衛生職(薬学)**
獣医師
オンライン&対面個別相談

こちらからアクセス!

詳しい申込方法や
問合せ先などに
つきましては、
右記をご覧ください▶



北九州市では、市役所の仕事を知りたい方や市役所で働くことに興味がある方に、職員に直接話を聞くことができる機会をご提供しています。実際に職場を訪問する「対面形式」のほか、遠隔地にお住まいの方でも参加していただけるよう、「オンライン形式」でも実施しています。



対面形式



オンライン形式

こちらからアクセス!

詳しい申込方法や
問合せ先などに
つきましては、
右記をご覧ください▶



北九州市職員募集ホームページでは、各種試験案内や応募状況、過去問題例の閲覧や、受験申込み等ができます!

このパンフレットに掲載した職員のより詳しい仕事内容もチェック!
※職員募集パンフレットは隔年作成のため、掲載職員のインタビュー・役職等は当時のものです。

詳しい試験内容や日程等については、
右記ホームページをご覧ください。

<https://city-kitakyushu-saiyo.jp/>



問合せ先

北九州市人事委員会行政委員会事務局任用課
〒803-8510 北九州市小倉北区大手町1番1号(小倉北区役所庁舎西棟7階)

TEL.093-582-3041

E-mail:gyou-ninyo@city.kitakyushu.lg.jp

Twitter



LINE



YouTube

