

北九州で ACTIONを起こせ!



ACTION!

笑顔あり、感動ありの公務員ストーリーを巻き起こせ!



北九州市職員募集

KITAGU PUBLIC SERVICE

- 一般事務員(行政)
- 一般事務員(デジタル)
- 一般事務員(社会福祉)
- 一般事務員(心理)
- 一般技術員(土木)
- 一般技術員(建築)
- 一般技術員(電気)
- 一般技術員(機械)
- 一般技術員(農学)
- 一般技術員(環境)
- 一般技術員(衛生)
- 消防士
- 獣医師
- 保健師
- 保育士
- 学校事務職員

2023.3.1 水
募集開始!





職種 ※年度により募集を行わない職種があります。(記載以外の職種の募集を行う場合もあります。)

一般事務員 / 行政

市全般に係る事業の企画、予算、広報、国際交流等に関する業務や、区役所等での税、保険、年金、福祉、地域づくり等に関する業務に従事します。【主な配属先】市長事務部局・区役所・上下水道局・交通局・公営競技局・教育委員会事務局など

一般事務員 / 心理

児童福祉や高齢者福祉に関する相談、心理判定等に関する業務に従事します。【主な配属先】保健福祉局・子ども家庭局・区役所(保健福祉課)など

一般技術員 / 電気・機械

公共建築物、ごみ焼却工場、浄水所や下水処理施設の計画、設計、維持管理、整備等に関する業務に従事します。【主な配属先】環境局(循環社会推進部・環境センター)・建築都市局・上下水道局など

一般技術員 / 衛生(農芸化学・薬学・水産・畜産)

環境衛生・食品衛生、薬務に関する監視指導、畜産・水産振興等に関する業務に従事します。【主な配属先】保健福祉局・産業経済局(水産課)・区役所(保健福祉課)

保健師

市民の健康生活に必要な保健指導や相談、健康づくり等に関する業務に従事します。【主な配属先】保健福祉局・子ども家庭局・区役所(保健福祉課)など

一般事務員 / デジタル

情報システムの開発・保守等の管理、ICTを活用した業務課題の解決、業務のデジタル化等に関する業務に従事します。【主な配属先】デジタル市役所推進室・業務のDX化や庁内各種システムの開発・運用等を行う部署

一般技術員 / 土木

道路、公園、河川、上下水道・港湾・都市計画・農政等の公共事業に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕等に関する業務に従事します。【主な配属先】建設局・建築都市局・港湾空港局・区役所(まちづくり整備課)・上下水道局など

一般技術員 / 農学(造園・農業・林業)

公園、緑地等に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕、農業・林業の振興等に関する業務に従事します。【主な配属先】産業経済局・建設局(公園緑地部・整備事務所)・区役所(まちづくり整備課)など

消防士(航海・機関含む)

火災時の消火活動、負傷者や病人の救急・救助、建築物・危険物施設に対する指導規制、火災予防等に関する業務に従事します。【主な配属先】市内の各消防署・分署等 ※入職後6か月程度、消防学校に入校します。

保育士

保育所での保育業務、保育所指導、区役所や子ども総合センターでの窓口相談等に関する業務に従事します。【主な配属先】区役所(保健福祉課・保育所)・子ども家庭局など

一般事務員 / 社会福祉

児童福祉や高齢者福祉等に関する相談、指導、福祉施策の企画等に関する業務に従事します。【主な配属先】保健福祉局・子ども家庭局・区役所(保健福祉課・保護課)など

一般技術員 / 建築

公共建築物に関する企画立案、調査研究、建築物に関する指導審査や都市景観、都市開発等に関する業務に従事します。【主な配属先】建築都市局(建築部・住宅部・指導部)など

一般技術員 / 環境(化学・生物)

環境問題や公害防止に関する企画指導、調査研究、大気・水質等の管理分析等に関する業務に従事します。【主な配属先】保健福祉局(保健環境研究所)・環境局・上下水道局など

獣医師

環境や食品等の生活衛生、と畜・食鳥検査、狂犬病の予防、動物愛護、畜産等に関する業務に従事します。【主な配属先】保健福祉局(食肉センター・動物愛護センター)・産業経済局(鳥獣被害対策課・総合農事センター)など

学校事務職員

市立の小・中・特別支援学校等における学校事務等に関する業務に従事します。【主な配属先】市立の小・中・特別支援学校等



その熱く燃える志! 勇気と情熱! 市民を想う正義の心!
 あなたの熱きストーリーはもう始まっています。
 柔軟な発想とチャレンジ精神はきっと市民の力になれるはず。
 あなたはもう物語のステージに立っています!
 さあ、今こそ行動を起こせ! ACTIONを起こせ!
 私たち北九州市はそんなヒーローを求めています。

北九州市が求める人材像

北九州市役所では、以下の4つの力を持ち、自己の能力を伸ばし、成長を重ねていく人を求めます。

熱く燃える「志」

- 北九州市の風土や人々を愛し、その魅力や財産を守り伝え、さらなる発展のため働くことに情熱を燃やす人
- 市民一人ひとりの思いを受けとめる温かさ、全体の奉仕者として公共の利益を追求する正義感を持ち、市民の信頼に応える人

勇気と挑戦精神

- 新たな職務や使命にやりがいを感じ、未知の経験から自分自身を成長させることができる人
- 環境の変化に前向きに適応し、既存の発想や答えにとらわれないアイデアを生み出せる人

豊かなコミュニケーション

- 立場や意見が異なる中で、自分の考えを伝え、相手の理解を得ることができる人
- 壁にぶつかった時も、周りの人に働きかけ、力を合わせて乗り越えることができる人

未来を描き、実現する力

- いま何が課題なのか、常に問題意識を持ち、目指すべき目標や目標達成の方法を自ら考える人
- 自分が設定した目標に向かい、失敗を恐れず行動し、最後まで粘り強くやりとげる人

北九州市職員を目指すべき職員像

職員一人ひとりがこれらの職員像を目指し、成長し続けていくことが求められます。

- ①市民の目線を忘れず、市民とともに働き、市民に信頼される職員
- ②強い「志」のもと、高い専門性や責任感を備えた職員
- ③改善意識や経営感覚を持って、多様化するニーズに応える職員
- ④社会の変化に敏感で、新しいものに挑戦する勇気と行動力をもつ職員
- ⑤自分自身の成長と組織の成長に、喜びとやりがいを見出せる職員

民間企業等経験者枠では、これらの要素に加え、「職業人に必要な能力・経験を備え、即戦力として活躍できる人」、「新たな組織風土の中で、これまで培った専門的能力や知見を発揮・実践し、市政に貢献できる人」を求めます。

魅力満載 KITAKYUSHU

本市についてもっと知りたい方や、
本市の取組に興味のある方はコチラ！
「北九州市市勢概要」



本市の暮らしに興味のある方はコチラ！
「北九州ライフ」



北九州市が選ばれる理由があります。

暮らしやすく、安全・安心な「北九州市」

北九州市は大都市でありながら、海や山を身近に感じることができるまち。
物価・家賃が安く、医療・救急体制も充実。交通インフラが整っており、
幅広い世代の方々が住みやすさを実感しています。
近年、本市の暮らしやすさが全国的に注目されています。

子育てしやすさNo.1

全国の自治体を対象に、子育て支援の取組状況を評価する「次世代育成環境ランキング*」の政令指定都市部門で、北九州市は11年連続第1位に選ばれています。最新の調査では下記項目で高評価を獲得しており、子育て支援は全国屈指の充実度です。*NPO法人エガリテ大手前による調査

【小児医療】	【出産環境】	【児童養護】
1位 北九州市	1位 京都市	1位 岡山市
2位 相模原市	2位 北九州市	2位 大阪市
3位 岡山市	3位 神戸市	3位 北九州市

幅広い世代が住みたいまちとして高評価！

「2023年版 住みたい田舎ベストランキング」の人口20万人以上のまちグループにおいて「総合部門」で第7位、「子育て世代」「シニア世代」両部門は第3位を獲得しました。
まちの利便性、豊かで心地よい自然、そして医療体制の充実等暮らしやすいポイントが多く、幅広い世代から評価されています。

人口20万人以上の
大きなまちランキング

総合部門 **7**位

子育て部門 **3**位

シニア部門 **3**位

※出典：宝島社『田舎暮らしの本』2月号、「2023年版 住みたい田舎ベストランキング」

充実の医療体制！

北九州市は医療体制も充実しています。政令指定都市中、人口10万人当たりの病院数は第3位、病床数も第2位。救急医療体制にも力を入れており、救急車の119番受信から病院到着までの時間は32分16秒(令和3年、北九州市消防局のまとめ)で、全国の大都市で1番の早さとなっています。

(人口10万人当たりの)

【病院数】	【病床数】
1位 熊本市	1位 熊本市
2位 札幌市	2位 北九州市
3位 北九州市	3位 札幌市

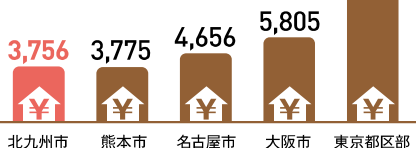
※出典：北九州市保健福祉レポート2022

物価・家賃の安さは大都市トップクラス！

北九州市は物価や家賃が安いのも、住みやすさの大きなポイント。家賃の安さは政令指定都市第1位、物価についても政令指定都市第3位の安さです。生活コストを抑えることができ、その分趣味などに没頭できるため、日々の暮らしの満足度が非常に高くなります。

※出典：総務省「令和3年小売物価統計調査」

民間賃貸住宅の平均家賃
【1ヵ月3.3㎡当たり】(円)

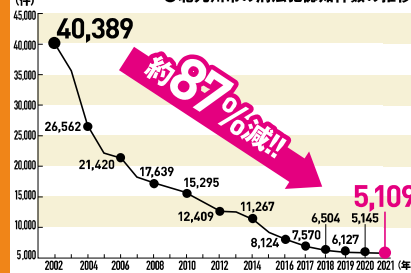


安心ポイント！

安全・安心なまち北九州

市内の刑法犯認知件数(※1)は、2002年のピーク時から2021年には約87%も減少しており、この間の減少率は政令指定都市第1位(※2)となっています。

●北九州市の刑法犯認知件数の推移



※1 警察によって犯罪の発生が認知された件数のこと。
※2 2002年当時の政令指定都市12市での比較
※ 北九州市市民文化スポーツ局安全・安心推進課作成資料

組織図

(令和4年6月27日現在)



詳しい情報はこちらから
ご確認いただけます



県相当の大規模な業務と市の業務の両方を行うことができ、組織規模が大きいため、活躍の幅が非常に広い!

待遇

給与

① 初任給 (令和4年4月)

一般事務員・ 一般技術員(上級)	修士課程修了 大学卒	約211,000円
一般事務員・ 一般技術員(初級)		約195,000円
消防士(上級)		約163,000円
消防士(初級)		約203,000円
獣医師(大学6卒)		約174,000円
保健師	大学卒	約211,000円
	短大3卒	約218,000円
保育士(短大卒)		約207,000円
学校事務職員(短大卒)		約177,000円

※左記表に記載されていない試験区分については、令和5年度採用試験案内をご覧ください。
※各人の学歴や職歴に応じて一定の基準により加算される場合があります。
※左記額には地域手当を含んでいます。

② 諸手当

- ◎ 扶養手当、住居手当、通勤手当等が条件に応じて支給されます。
- ◎ 期末・勤励手当が夏(6月)と冬(12月)に支給されます。(令和4年度実績：4.40月分/年)

福利厚生

定期健康診断や人間ドック、健康相談・カウンセリングなどの健康維持事業、病気やけがの治療のための健康保険、老後の生活を支える年金、ライフスタイルに合った各種保険や資金貸付など、職員が安心して仕事に取り組むことができるよう、様々な福利厚生制度があります。

休日・休暇

【休日】土、日、祝日、年末年始が休みとなっています。
(勤務場所により一部異なります。)

【休暇】年次有給休暇は4月採用の場合20日です。その他、夏季休暇や子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業、子どもが小学生になるまで勤務時間を短縮する制度、小学生までの子ども・孫の看護や学校行事参加のために取得可能な休暇、介護のために一定期間取得可能な休暇等があります。

職員研修

職員の人材育成は、OJT(職場研修)、Off-JT(職場外研修)、自己啓発支援を中心に行っていますが、本市では、豊富な研修と自己啓発支援により、職員の実力の成長を全面的に支援しています。

■ 研修プログラムの例

	入職前	1年目	2年目	3年目	6年目
必修研修	内定者交流会 ニューズレター	新採研修 (前期・後期)	2年次研修	3年次研修	6年次研修
希望制研修	7年目以降も階層に応じて研修があります				
派遣研修	様々な業務に関する初任者研修や計画力・リーダーシップ・説明力等、一般職員向けのものから、交渉力・クレーム組織対応力等管理監督者向けのものまで、職員ごとに自らの強み・弱みや職位に応じた能力の強化を図ることができるよう、内容の充実を図っています。				
自己啓発支援	中央省庁(総務省、厚生労働省ほか)や他都市、民間企業及び教育機関等に、研修として派遣しています。				
	職員の主體的な学習への取組を支援するため、資格取得の助成(一級建築士等)や北九州市立大学ビジネススクールへの修学助成、資格試験Web講座の提供、e-ラーニングによるビジネススキル学習コンテンツの提供等を行っています。				

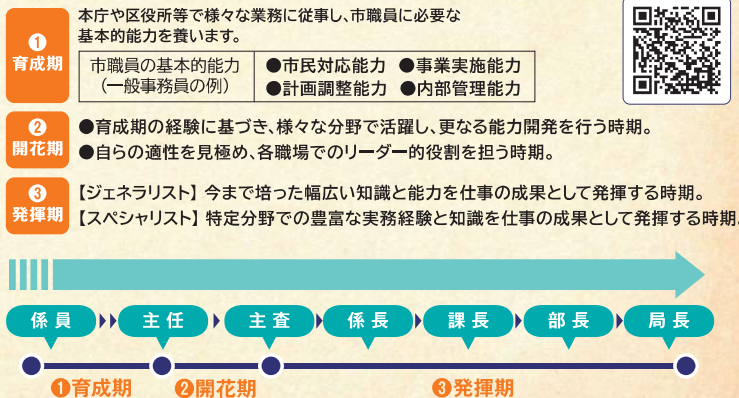
詳しい情報はこちらから
ご確認いただけます



人材育成・キャリア形成支援

ジョブ ローテーション	職員に必要な能力の育成を図るため、おおむね「在課3年」を目安に、計画的なジョブローテーションにより、配置・異動を行っています。育成期の間は、本庁部門と区役所等の出先機関の両方で経験を積んでいただけます。
キャリア 形成の支援	本市では、「自己申告制度」として、来年度の異動希望や挑戦したい分野等、キャリアプランを人事部門まで伝えることができる制度があり、毎年、「新年度面接」や「自己申告面接」を行い、自身のキャリア形成について職場の上司と話し合う機会を設けています。また、育成期には、人事部門と職員が直接話し合う「人事課キャリア面談」を実施し、今後のキャリアや働きたい分野等について、助言等を行っています。
新規採用 職員の フォロー	入職から1年間、職場の先輩職員が助言、支援を行う「プラザール・シスター制度」を導入し、新規採用職員のスムーズな職場適応や不安解消を支援しています。
メンター 制度	先輩職員(メンター)との対話や助言を通じて、キャリア形成上の課題解決や、仕事と家庭との両立に向けた悩みの解消を支援する「メンター制度」を導入しており、毎年利用した職員から好評を得ています。

キャリアアップのながれ



詳しい情報はこちらから
ご確認いただけます



初級・上級等の区分にかかわらず、能力や実績に応じて昇任することができます。