

# KITAGU MISSION START!

北九州市のミッションに挑め!

START

# 北九州市 職員募集



KITAGU PUBLIC SERVICE

(令和6年) 2024.3.1(金) 募集開始!

ホームページも  
チェック

- 一般事務員(行政)
- 一般事務員(デジタル)
- 一般事務員(社会福祉)
- 一般事務員(心理)
- 一般技術員(土木)
- 一般技術員(建築)
- 一般技術員(電気)
- 一般技術員(機械)
- 一般技術員(農学)
- 一般技術員(環境)
- 一般技術員(衛生)
- 消防士
- 獣医師
- 保健師
- 保育士
- 学校事務職員

 北九州市  
CITY OF KITAKYUSHU

# KITAO MISSION START!



▶ 北九州市の  
ミッションに挑め!

安全・安心な日常を支える。  
産業・環境技術を世界にシェアする。  
災害に強いまちをつくる。  
地域の新たな魅力を発見する。  
このまちをもっと魅力的にしていくための  
ミッションは尽きません。  
北九州市は、人の力、地域の力、  
培ってきた産業の力、  
そして可能性という力を駆使し、  
より良いまちづくりに取り組んでいます。  
ミッションをクリアした先に、  
どんなまちが広がっているだろう。  
そんな未来への思いを原動力に、  
歩み続ける仲間を求めています。  
私たちと一緒に、新しい北九州市を  
創造していきませんか。



## ▶ MISSION 01 求められているスキルを確認しよう!

### 北九州市が求める人材像

北九州市役所では、以下の4つの力を持ち、自己の能力を伸ばし、成長を重ねていく人を求めます。



#### 熱く燃える「志」

- 北九州市の風土や人々を愛し、その魅力や財産を守り伝え、さらなる発展のため働くことに情熱を燃やす人
- 市民一人ひとりの思いを受けとめる温かさで、全体の奉仕者として公共の利益を追求する正義感を持ち、市民の信頼に応える人



#### 豊かなコミュニケーション

- 立場や意見が異なる中で、自分の考えを伝え、相手の理解を得ることができる人
- 壁にぶつかった時も、周りの人に働きかけ、力を合わせて乗り越えることができる人



#### 勇気と挑戦精神

- 新たな職務や使命にやりがいを感じ、未知の経験から自分自身を成長させることができる人
- 環境の変化に前向きに適應し、既存の発想や答えにとられないアイデアを生み出せる人



#### 未来を描き、実現する力

- いま何が課題なのか、常に問題意識を持ち、目指すべき目標や目標達成の方法を自ら考える人
- 自分が設定した目標に向かい、失敗を恐れず行動し、最後まで粘り強くやりとげる人

職種や試験区分によって、求める人材像が異なる場合があります。

### 北九州市職員の目指すべき職員像

職員一人ひとりがこれらの職員像を目指し、成長し続けていくことが求められます。

01

市民の目線を忘れず、市民とともに働き、市民に信頼される職員

04

社会の変化に敏感で、新しいものに挑戦する勇気と行動力をもつ職員

02

強い「志」のもと、高い専門性や責任感を備えた職員

05

自分自身の成長と組織の成長に、喜びとやりがいを見出せる職員

03

改善意識や経営感覚を持って、多様化するニーズに応える職員



北九州市長 武内 和久

### あなた自身の「物語」を紡いでください!

北九州市役所は、あなた自身が、どういう専門分野で、どういう経験やスキルを磨いて成長したいか、に応える場所でありたい。受け身でなく、自分の成長の機会を探して選び取り、それを周りのスタッフがどんどんサポートする場所。

市役所とは、アクションする場です。「絵に描いた餅」ではなく、あらゆる人や組織、92万人の市民の皆さんの心に火を点け、束ね、カタチにする場所です。

さあ、この場所で、あなた自身の「物語」を紡いでください。それが、とてつもない底力を持つこのまち、北九州市の新たな「物語」を生み出すのです。

多彩で情熱的な仲間たちが、皆さんをお待ちしています。

# 安心と優しさがあふれる世界 KITAQ WORLD

## ずっと住み続けたい「北九州市」

北九州市は大都市でありながら、  
海や山を身近に感じることができるまち。  
家賃が安く、医療・救急体制も充実。交通インフラが整っており、  
幅広い世代の方々が住みやすさを実感しています。  
快適に安心して住むことのできる北九州市の魅力が  
全国的に注目されています。

北九州市の暮らしに  
興味がある方はコチラ！  
「北九州ライフ」



北九州市の旬な情報を発信  
北九州市役所公式Xアカウント  
「好きっちゃ北九州」



## 子育てしやすさNo.1

全国の自治体を対象に、子育て支援の取組状況を評価する「次世代育成環境ランキング※」の政令指定都市部門で、北九州市は12年連続第1位に選ばれています。子どもを産み育てることの喜びを実感できるまち「北九州市」の子育て支援は全国屈指の充実度です。

12年連続総合第1位！

出産環境 **3位** 小児医療 **1位** 児童養護 **3位**

※NPO法人エガリテ大手前による調査



## 充実の医療体制

24時間の救急医療体制をはじめ、もしものときに心強い、充実した医療体制を整備しています。また、救急車の119番通報から病院到着までの時間は35.2分(令和4年、北九州市消防局まとめによる確定値)で、全国の大都市で1番の早さとなっています。

病院数 **3位** 病床数 **2位**  
救急車の到達時間(消防局) **1位**

(人口10万人当たり)  
※出典:北九州市保健福祉レポート2022



## 安全・安心なまち

市内の刑法犯認知件数(※1)は2002年のピーク時から2022年には約87%も減少しており、この間の減少率は政令指定都市第1位(※2)となっています。市民アンケート調査の結果、「住んでいる地域が安全なまち」と回答した市民の割合は令和4年度調査で86.0%となるなど、誰もが安心を実感できるまちづくりが進んでいます。

※1 警察によって犯罪の発生が認知された件数のこと。  
※2 2002年当時の政令指定都市12市での比較  
※北九州市市民文化スポーツ局安全・安心推進課作成資料

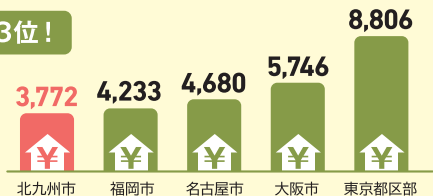


## 家賃の安さ

生活コストを抑えることができるのも、住みやすさの大きなポイント。家賃の安さは政令指定都市第3位です。趣味などを楽しむ余裕ができ、日々の暮らしの満足度が非常に高くなります。

政令指定都市第3位！

民間賃貸住宅の  
平均家賃  
[1か月3.3㎡当たり](円)



※出典:「令和4年小売物価統計調査結果」(総務省統計局)



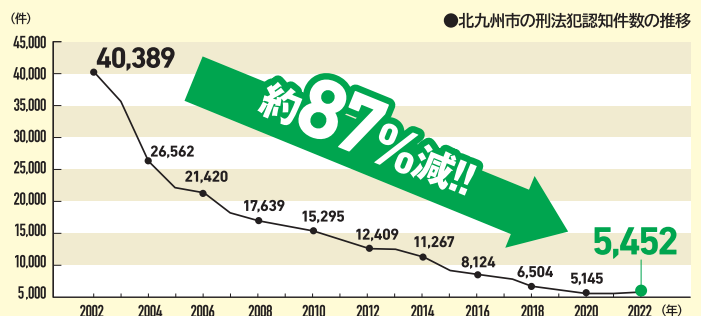
## 交通環境の充実

通勤時間も短い！

鉄道・バス・モノレールなど、便利な公共交通機関が整備されているので、毎日の通勤・通学、買い物など、どこに行くにも便利です。政令指定都市の平均的な通勤時間が片道31.3分であるのに対して、北九州市は24.8分。通勤時間が短く、時間にゆとりが生まれます。本州と九州の接点に位置するため、交通の要衝でもあり、陸・海・空のアクセスが充実しています。

北九州市 24.8分！(政令指定都市平均31.3分)

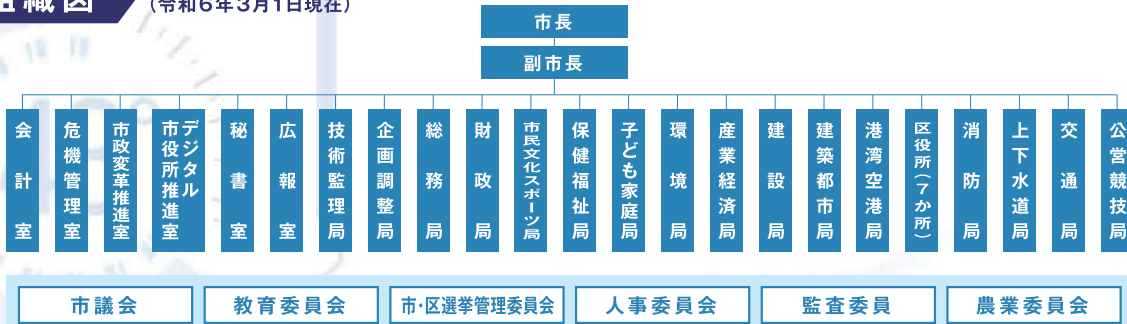
※出典:「平成30年住宅・土地統計調査結果」(総務省統計局)



# MISSION 08 成長のカギを握るアイテムを把握しよう!

## 組織図

(令和6年3月1日現在)



最新の情報はこちらからご確認ください



政令指定都市なので、県相当の大規模な業務も行うことができ、活躍の場が広い!

## 待遇

### 給与

#### ① 初任給 (令和6年4月)

一般事務員・一般技術員(上級)	修士課程修了 大学卒	約220,000円
一般事務員・一般技術員(初級)		約175,000円
消防士(上級)		約214,000円
消防士(初級)		約186,000円
獣医師(大学6卒)		約220,000円
保健師	大学卒	約232,000円
	短大3卒	約221,000円
保育士(短大卒)		約189,000円
学校事務職員(短大卒)		約189,000円

※左記表に記載されていない試験区分については、令和6年度採用試験案内をご覧ください。  
※各人の学歴や職歴等に応じて一定の基準により加算等される場合があります。  
※左記額には地域手当を含んでいます。

#### ② 諸手当

◎扶養手当、住居手当、通勤手当等が条件に応じて支給されます。  
◎期末・勤勉手当が夏(6月)と冬(12月)に支給されます。  
(令和5年度実績:4.5月分/年)

### 福利厚生

定期健康診断や人間ドック、健康相談・カウンセリングなどの健康維持事業、病気やけがの治療のための健康保険、老後の生活を支える年金、ライフスタイルに合った各種保険や資金貸付など、職員が安心して仕事に取り組むことができるよう、様々な福利厚生制度が充実しています。

### 休日・休暇

【休日】土、日、祝日、年末年始が休みとなっています。  
(勤務場所により一部異なります。)

【休暇】年次有給休暇は4月採用の場合20日です。その他、夏季休暇(6日)や子育て休暇、介護のために一定期間取得可能な休暇等が充実しています。

### 子育て支援制度

北九州市役所では、子育て中の職員が安心して仕事と子育てとの両立を実現できる支援制度が整っています。

配偶者等の出産	職員の育児参加	育児時間
子等の看護又は行事への参加		
育児休業	部分休業	育児短時間勤務

## 職員研修

職員の人材育成は、OJT(職場研修)、Off-JT(職場外研修)、自己啓発支援を中心に行っていますが、本市では、豊富な研修と自己啓発支援により、職員の能力の成長を全面的に支援しています。



詳しい情報はこちらからご確認ください

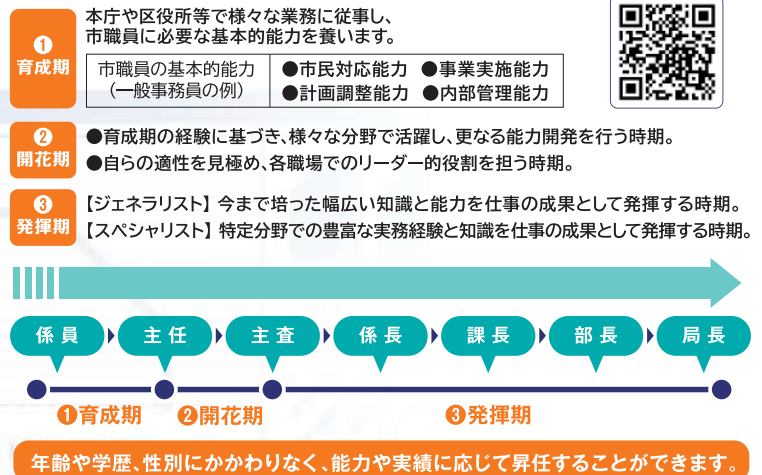
### ■ 研修プログラムの例

必修研修	採用年次や係長級、課長級等の各職位に応じて、階層別研修を行い、市職員として共通して求められる基礎的な知識の習得や能力の開発を行っています。
	入職前 >> 1年目 >> 2年目 >> 3年目 >> 6年目 内定者交流会 ニュースレター 新採研修(前期・後期) 2年次研修 3年次研修 6年次研修 7年目以降も階層に応じて研修があります
希望制研修	様々な業務に関する初任者研修や計画力・リーダーシップ・説明力等、一般職員向けのものから、交渉力・クレーム組織対応力等管理監督者向けのものまで、職員ごとに自らの強み・弱みや職位に応じた能力の強化を図ることができるよう、内容の充実を図っています。
派遣研修	中央省庁(総務省、厚生労働省ほか)や他都市、民間企業及び教育機関等に、研修として派遣しています。
自己啓発支援	職員の主体的な学習への取組を支援するため、資格取得の助成(一級建築士等)や自主研究グループへの助成、資格試験Web講座の提供、e-ラーニングによるビジネススキル学習コンテンツの提供等を行っています。

## 人材育成・キャリア形成支援

ジョブローテーション	職員に必要な能力の育成を図るため、おおむね「在課3年」を目安に、計画的なジョブローテーションにより、配置・異動を行っています。育成期の間は、本庁部門と区役所等の出先機関の両方で経験を積んでいただきます。
キャリア形成の支援	本市では、「自己申告制度」として、来年度の異動希望や挑戦したい分野等、キャリアプランを人事部門まで伝えることができる制度があり、毎年、「新年度面接」や「自己申告面接」を行い、自身のキャリア形成について職場の上司と話し合う機会を設けています。また、育成期には、人事部門と職員が直接話し合う「人事課キャリア面談」を実施し、今後のキャリアや働きたい分野等について、助言等を行っています。さらに、局内交流会等、幹部職員や先輩との交流機会を通じて、キャリア形成を支援しています。
新規採用職員のフォロー	入職から1年間、職場の先輩職員が助言、支援を行う「プラザー・シスター制度」を導入し、新規採用職員のスムーズな職場適応や不安解消を支援しています。
メンター制度	先輩職員(メンター)との対話や助言を通じて、キャリア形成上の課題解決や、仕事と家庭との両立を支援する「メンター制度」を導入しています。

### キャリアアップのながれ



詳しい情報はこちらからご確認ください



# ストーリーの **鍵を握る16のヒント** / JOB DESCRIPTION MAP

## 職種紹介

### 一般事務員／行政

市全般に係る事業の企画、予算、広報、国際交流等に関する業務や、区役所等での税、保険、年金、福祉、地域づくり等に関する業務に従事します。

### 一般事務員／心理

児童福祉や高齢者福祉に関する相談、心理判定等に関する業務に従事します。

### 一般技術員／電気・機械

公共建築物、ごみ焼却工場、浄水所や下水処理施設の計画、設計、維持管理、整備等に関する業務に従事します。

### 一般技術員／衛生

環境衛生・食品衛生、業務に関する監視指導、畜産・水産振興等に関する業務に従事します。

### 保健師

市民の健康な暮らしを推進するために必要な保健指導や相談、健康づくり等に関する業務に従事します。

### 一般事務員／デジタル

情報システムの開発・保守等の管理、ICTを活用した業務課題の解決、業務のデジタル化等に関する業務に従事します。

### 一般技術員／土木

道路、公園、河川、上下水道・港湾・都市計画等の公共事業に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕等に関する業務に従事します。

### 一般技術員／農学

農業・林業の振興、公園、緑地等に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕等に関する業務に従事します。

### 消防士

火災時の消火活動、負傷者や病人の救急・救助、建築物・危険物施設に対する指導規制、火災予防等に関する業務に従事します。

### 保育士

保育所における保育業務のほか、市内の保育施設への指導、区役所や児童相談所での窓口相談等に関する業務に従事します。

### 一般事務員／社会福祉

児童福祉や高齢者福祉等に関する相談、指導、福祉施策の企画等に関する業務に従事します。

### 一般技術員／建築

公共建築物に関する企画立案、調査研究、建築物に関する指導審査や都市景観、都市開発等に関する業務に従事します。

### 一般技術員／環境

環境問題や公害防止に関する企画指導、調査研究、大気・水質等の管理分析等に関する業務に従事します。

### 獣医師

環境や食品等の生活衛生、と畜・食鳥検査、狂犬病の予防、動物愛護、畜産等に関する業務に従事します。

### 学校事務職員

市立の小・中・特別支援学校等における学校事務等に関する業務に従事します。

※年度により募集を行わない職種があります。(記載以外の職種の募集を行う場合もあります。)

## 01 一般事務員 行政



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市役所での業務は多岐にわたるので、これまでの経験をいかせる仕事が見つかると思います。一緒に働ける日を楽しみにしています。

企画調整局 企画課

**嶋本 愛子** (平成30年度入職)

**産学官民の橋渡し役として  
社会課題の解決に貢献します。**

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



女性の活躍促進や福祉の充実等、社会課題解決に興味があり入職しました。現在は市民や企業等の主体的なSDGsの取組を進めるためのプラットフォーム「北九州SDGsステーション」の運営等を担当しています。組織や個人単位でのSDGs活動をどのようにマッチングすれば広がるのか、試行錯誤を重ねつつイベント企画等に取り組んでいます。前例にとらわれず、新しいことに挑戦できる面白さにやりがいを感じます。

## 02 一般事務員 デジタル



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

私は中途入職ですが、研修や職場内のサポートが手厚く安心して働いています。さまざまな職場で、DXの知見をいかせると思います。

デジタル市役所推進室 デジタル市役所推進課

**富永 悠一郎** (令和5年度入職)

**DXで快適・便利な  
まちづくりに挑戦しています。**

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



DX推進を通じて、市民サービスの向上と業務効率化に取り組んでいます。証明書のセルフ発行ができるよう区役所にキオスク端末を設置したり、キャッシュレス決済の市の施設への導入が完了したりすると、自分の仕事がこのまちを少し便利にしたのだと嬉しく感じます。業務では判断を一任されることも多く、主体的に考えて仕事に取り組んでいます。上司への進捗報告のミーティングは毎週あるので一人で悩むことはありません。

## 03 一般事務員 社会福祉



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

業務内容が幅広く、部署異動も3年に1度あるため、成長の機会が多いです。ブラザーシスター制度もあり教育体制も整っています。

小倉南区役所 保護課

**麻生 詩織** (令和2年度入職)

**連携の中核となり、  
市民の生活を支えます。**

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



ケースワーカーとして働いています。家庭訪問や訪問記録、生活保護費の算定や支給処理、窓口や電話対応が主な業務です。学校や介護施設等、世帯状況に合わせてさまざまな機関・部署と連携しています。以前、1人暮らしが困難になった高齢者の方がいて、各所連携し介護施設に入所する手続きを行いました。その方から入所後に「あなたが担当でよかった」と言ってもらえたとき、とても達成感がありました。

保健福祉局 精神保健福祉センター

**宮成 祐輔** (平成28年度入職)

**専門知識をいかして  
さまざまな業務を経験できます。**

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



依存症対策の業務を担当しています。薬物やギャンブル等への依存に悩む方やその家族から相談を受けたり、依存症からの回復をめざす本人向けのプログラムや、家族教室などを実施したりしています。また、依存症に関する支援者向けの研修会を企画することもあります。研修を受ける機会が多く、知識の習得や技術の向上を図ることができる環境です。専門知識を軸に広報やイベント企画も経験できたことで、考え方の幅が広がったと感じています。

## 04 一般事務員 心理



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市役所は心理職としての専門業務はもちろんのこと、さまざまな業務に挑戦するチャンスがあり、やりがいを感じることができます。

## 05 一般技術員 土木



受験者の皆さんへ  
MESSAGE!  
道路や河川、水道など、幅広い土木の仕事に携われるのは行政ならではの、どれも市民生活に直結する重要な仕事です。

建設局 道路維持課  
**植木 真帆** (令和3年度入職)

### 自転車移動の 快適と安全を支えます。

自転車に関する業務を担当しています。自転車が安全に走行できる空間整備や駐輪場の整備・管理運営、シェアサイクル事業の推進、放置自転車対策等を行っています。自分が設計した場所を、実際に市民の方が自転車で走っている姿を見たときや、街中でシェアサイクルに乗っている方を見たときに、自分の仕事が誰かの生活を支えているという実感が湧き、達成感を覚えます。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



## 06 一般技術員 建築



受験者の皆さんへ  
MESSAGE!  
尊敬できる上司や先輩、気の合う同僚や後輩など、多くの仲間に恵まれました。魅力ある人材が豊富な職場と一緒に働きませんか。

建築都市局 都市再生企画課  
**藤田 昂丈** (平成26年度入職)

### 未来のあるべき姿から逆算して まちづくりを考えています。

これまで建築物の確認審査や住宅施策を経験し、現在はまちづくりの業務を担当しています。まちづくりには、自治会や商店街、企業など各種団体の方々との意見交換や調整が重要です。また、まちづくりは一朝一夕にできるものではなく、最終的により良いまちが完成するのは数十年後、あるいは私の退職後かもしれません。それでも将来のまちの姿を思い描くとワクワクし、この仕事の面白さを感じます。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



## 07 一般技術員 電気



受験者の皆さんへ  
MESSAGE!  
北九州市役所はワーク・ライフ・バランスが整っています。スキルアップとプライベートの充実が図れる仕組みがあります。

技術監理局 技術管理課  
**平田 竜聖** (平成29年度入職)

### 多種多様な業務を経験でき、 専門性が向上します。

社会科見学で行った穴生浄水場での体験を機に、縁の下の力持ちであるインフラ整備事業に興味を持ちました。現在は公共工事を適正コストで行うために必要な工事単価の作成や、積算要領の改定を行っています。また、以前の職場では、若戸大橋の主塔の頂上に設置している航空障害灯の点検や、トンネルに設置している水噴霧設備の点検等を担当しました。様々な角度からまちづくりに携わることができ、とてもやりがいを感じます。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!





## 08 一般技術員 機械



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市には、高い技術力を誇る職員が多数在籍しています。海外への技術支援もあり、世界で活躍するチャンスがあります。

上下水道局 西部浄化センター  
**野中 菜津枝** (令和4年度入職)

大規模設備の維持管理が  
スキルアップに直結しています。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



現在は下水道の浄化センターやポンプ場などの維持管理を担当しています。実は浄化センターには1,000点を超える設備があり、それらが一体となって機能しています。水中部にあり通常目にすることができない設備も多く、全体像を把握するには知識と経験が必要です。土木、建築、機械、電気など多くの施設が集まってできた複合施設なので担当の職種以外の内容も見聞する機会が多く、日々知識が広がり興味が尽きません。

## 09 一般技術員 農学



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

若手職員でもさまざまなことにチャレンジさせてもらえる環境です。どの自治体で働くか迷っている方、北九州市役所がおすすめです!

産業経済局 企業立地支援課

**平井 幹人** (平成28年度入職)

生物の多様性を守り、  
災害の起きない  
森林づくりをめざします。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



最初の配属は農林課でした。北九州市は合馬たけのこの産地として有名で、竹林面積が広い一方、放置竹林が問題となっていました。当時はこの問題を解決する計画がなかったため、経済、生物多様性、災害防止という3つの視点から計画策定を行い、行政が対策を行う箇所を明確にしました。現在もこの計画を基にさまざまな政策や事業が動いており、印象に残ると共にやりがいを感じた仕事です。

## 10 一般技術員 環境



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

少しでも北九州市役所の仕事に興味があれば、インターンシップ等を活用し職員に話を聞いたり、業務を体験したりするのもおすすめです。

上下水道局 水質試験所  
**浜田 萌衣** (平成29年度入職)

チームワークで、いつでも  
安全な水道水を届けます。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



安全でおいしい水をご家庭に届けるために、水源から蛇口までの水質検査や、遠賀川流域の環境保全活動を行う団体向けの助成業務等を担当しています。天候などの影響により、浄水処理に一時的な不具合が起こったときは、浄水場の職員と協力・連携しながら臨時の水質検査を繰り返し、迅速な水質改善に努めることもあります。市職員のチームワークでこれからも市民の生活を支えます。

## 11 一般技術員 衛生



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

薬学部から進む道はさまざまですが、市職員として市民の安全安心な暮らしを守る仕事も選択肢の一つです!

保健福祉局 保健環境研究所

**博多屋 ちなみ** (令和2年度入職)

**迅速かつ正確な検査で市民の健康と生活環境を守ります。**

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



細菌検査を担当しています。食中毒発生時の原因究明検査や感染症の流行状況を把握する病原体検査等です。新型コロナウイルスのゲノム解析にも取り組んでいます。検査業務の中では結果の判定だけで終わらず、過去の結果と比較したり実験系の中で起こっている反応を理解したり、一つの検査から多くを学ぶよう意識しています。視野を広く持ち色々な可能性を探り、日頃から知識を収集することが大切です。

## 12 保健師



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

公務員試験や実習、国家試験の勉強が重なり大変だと思いますが、リフレッシュしながら頑張ってください。心から応援しています。

戸畑区役所 保健福祉課

**原口 緑** (令和4年度入職)

**研修や教育制度が整っており安心して業務に取り組めます。**

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



母子保健・成人保健事業、地域の健康づくり事業に取り組んでいます。具体的には、母子健康手帳の交付や家庭訪問等での個別支援、特定健診受診者への保健指導、市民センターを拠点とした地域の健康づくりのサポート等を行っています。研修が充実しており、職場の先輩にも気軽に相談でき、成長できる環境が整っています。進捗を確認してもらいながら、安心して業務に取り組んでいます。

## 13 獣医師



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

公務員獣医師は、目の前にいない動物達の暮らしまでより良くできる職業です。動物も人も住みよい社会に貢献したい方、お待ちしております。

保健福祉局 動物愛護センター

**永井 美映** (令和3年度入職)

**人と動物が共生できる社会をめざしています。**

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



夫の転職を機にUターンを決意。子育て支援制度が充実していたことが入職の決め手でした。仕事では飼い主への適正飼育の啓発や、ペットショップ等の動物取扱業者への指導を行っています。動物愛護センターに来た動物の日常的な健康管理に加え、ワクチン接種やマイクロチップ装着、不妊手術、傷病動物への応急処置なども担当しています。臨床経験を重ねることで、獣医師としてスキルアップができています。

## 14 保育士



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市は、全国トップクラスの子育てしやすいまちです。市の子育ての一翼を担う市立保育所で、一緒に楽しく働きましょう!

小倉南区役所 保健福祉課 徳吉保育所

**中山 涉** (平成29年度入職)

子どもも保護者も職員も  
皆が笑顔の保育所をめざします。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



保育の補助や施設環境の整備、行事の計画や準備など、さまざまな業務を行っています。子どもたちはもちろん、毎日できるだけ多くの保護者にも笑顔で声をかけるよう心掛けています。子どもとのコミュニケーションを図ったり、保護者から子どもの成長や子育てに関する相談を受けたりしています。相手との信頼関係を築くことで、より充実した保育につながっていくと思います。

## 15 消防士



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

消火・救助・救急・予防等活躍したい分野で専門性の高い業務を行えることが魅力です。また学生時代は全力がかつ大切に過ごして下さい。

消防局 若松消防署 警防課

**納富 日菜** (令和4年度入職)

24時間、出勤の可能性に備え  
日々入念に準備しています。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



消防士として災害発生時の対応や消火栓の不具合を確認する調査、火災報知器等の消防設備の確認検査、小学校への消防訓練の指導等を行っています。消防職員の仕事は24時間365日、いつ何時も災害対応しなければなりません。そこで「準備8割」を常に心掛けています。また休むときはしっかり休み、訓練や出勤時は心身を切り替え、メリハリを意識して仕事をしています。

## 16 学校事務 職員



### 受験者の皆さんへ MESSAGE!

学校事務職員は学校の基礎をつくる重要な仕事。ぜひ「こんな学校がいいな」と思える学校づくりに挑戦してみてください。

中島小学校

**菅 洋平** (平成29年度入職)

学校現場を通じて  
子どもの成長を支えます。

詳しい内容は  
HPでチェック  
できます!



教職員の給与に関する業務や学校予算の執行管理など、学校運営や行事を事務的な側面からサポートしています。学校行事への参画や子どもたちとの交流も多く、運動会やその他学校行事で成長した姿を見ると、感慨深い気持ちになります。今年、私が着任時に入学した児童が6年生になりました。子どもたちの心身の成長を通じて、6年間という時間の貴重さや、その時間を見守る責任を日々感じています。

▶ **MISSION 06** 手に入れたお宝をいかし、新たな物語を紡いでみよう!

**産業の振興やまちづくりなどの  
仕事に魅力を感じて入職。**

エネルギー関係のメーカー出身で九州支社に配属され、製造業が盛んな北九州市に関心を持ちました。東京本社に転勤後、北九州市役所の東京事務所では職員の話聞く機会があり、産業の振興やまちづくりなど行政の仕事に魅力を感じました。仕事の影響力も大きく、やりがいを感じられそうだと思い入職を決意。現在は新たな産業振興戦略の策定を進めています。産業や企業の動向を分析・考察し、課題抽出や対策となる施策の検討に携わっています。周囲にアドバイスを貰いながら自分なりの考察を踏まえた資料を未来産業創造会議※に提示できたときは、非常に達成感がありました。

※未来産業創造会議  
産業振興戦略策定に向けて、企業経営者など  
有識者から意見を聴取するための会議

**さまざまな視点を尊重する  
丁寧さ、誠実さ。**

民間企業との大きな違いは、行政はステークホルダーが圧倒的に多い点です。住民・企業・NPO・議員・報道機関・他自治体・関係省庁等との意見交換や調整、交渉を行い、さまざまな視点から検討を重ねています。市民の生活や企業の活動に直結する仕事だからこそ、必要なステップです。そのため各所への丁寧な説明や、根気強く向き合う誠実さが求められると思います。一方、民間企業の営業等で培ってきた経験は現在の業務の基盤になっています。企業の事情や大変さがわかるからこそ、本当に必要な施策は何か、真剣に考えることを心がけています。相手のニーズを汲み取り、丁寧かつ誠実に対応する姿勢や、関係各所からの問い合わせに素早く応じるスピード感などは、今も重視しています。

**職歴に関わらず、  
チャレンジできる環境です。**

転職希望者にとって、中途入職者に対する職場の雰囲気は気になる場所だと思いますが、安心してください。北九州市役所は中途入職者が多く、私も温かく受け入れてもらえました。やりがいのある仕事も任せられ、昇任のチャンスも平等に与えられます。家庭や育児と仕事の両立も北九州市役所なら可能です。人生もキャリアも豊かにするという意味でも、とても魅力的な職場だと思います。

民間企業の経験をかして  
新たなやりがいを手に入れた!



**ひとことメッセージ**

相手の話を丁寧に聞いて対応することや、新たな付加価値の創出へつなげること。民間企業での経験は、行政の仕事にとっても役立つと思います。

**一般事務員 行政**

産業経済局 産業政策課

**小林 洋志**

平成30年度入職

**主な経歴**

年(時期)	入職・昇任など	異動・昇任などによる配属先
平成30年度	入職	産業経済局 新産業振興課
令和2年度	異動	産業経済局 緊急経済対策室
令和4年度	主査昇任	産業経済局 産業政策課



民間企業か公務員の  
どちらをめざすかで  
迷っています。

私は【先行枠】という公務員試験用の特別な  
対策が不要な試験区分で受験しました。当初  
はあまり公務員を考えていなかったのです  
が、公務員試験用の特別な対策が必要ない  
ということを知り、試しに受験してみたところ、合格することができました。民間企業の内  
定ももらっていたのでとても迷いましたが、最  
終的には、自分の時間をしっかりと確保でき、  
ワークとライフの両面から成長することがで  
きる北九州市役所を選択しました。

(区役所勤務:20代 女性)

終業後は  
どう過ごしていますか。

終業後は週2回程度、バレーボールサークル  
に参加しています。適度な運動はいいリフレ  
ッシュになります！他には、自主研究グループや  
夜間大学で自己啓発活動を行っている人もい  
るとか。社会人になっても自分のための時間  
がしっかり確保できるのは市職員の魅力ポ  
イントです！

(本庁勤務:20代 男性)

北九州市職員文化体育協議会には、  
多くのサークルがあります。心と体の健康の維持や  
職員間の交流を深めることに役立っています。

#### サークル紹介

- バドミントン部
- 野球部
- 卓球部
- スキー部
- ソフトテニス部
- 剣道部
- ラグビー部
- バレーボール部(男子・女子)
- 硬式テニス部
- バスケットボール部
- 山岳部
- 空手道部
- サッカー部
- ランニング部
- 将棋部



### MISSION 06

# 職員の声

聞いてみよう！

年間何日程度休みを  
とっていますか？

私は、土、日、祝日、年末年始の休みとは別に、  
大体、毎年、年次有給休暇を20日、夏季休暇  
を6日取得しています。年次有給休暇は一日  
や半日単位だけでなく、時間単位で取れるの  
が良いですね。勤務時間の間に取ることもで  
きるの、時にはお昼休みを長めにとって同  
期とちょっといいランチを楽しむことも！職員  
同士でしっかりフォローしあえる職場なので、  
体調不良などで急に休暇を取る必要が出た  
時も安心です。

(本庁勤務:20代 女性)

受験前に職員に話を  
聞ける機会はありますか？

私は、市が主催している「しごと研究セミナー」  
に参加したことで、北九州市役所が第一志望  
になりました。実際に働いている職員の話  
を聞くのは本当に参考になるため、是非、説明  
会などには積極的に参加してほしいです！他  
にもオンライン個別相談や市役所訪問、イン  
ターンシップも開催されているので、そちらも  
探してみてください！

(区役所勤務:20代 男性)

異動になると  
引っ越しが必要ですか？

北九州市内での勤務が基本になるため、部署  
異動があっても引っ越しをする必要はありま  
せん。生活の基盤が安定するため、ライフプラ  
ンが非常に立てやすく安心して生活するこ  
とができます。

(本庁勤務:30代 男性)

☆「よくある質問」は北九州市職員募集ホームページに掲載しています。

KITAGAWA  
COLUMN  
コラム



## 35年ぶりに作業服リニューアル中!

主に技術職の職員が現場作業等に臨む際に着用する  
作業服。現在、若手職員がプロジェクトチームを立ち上げ、  
機能面や安全面、デザイン等を考慮した“みんなが憧れる  
作業服”をめざしてリニューアルを検討中です。

さて、どんな作業服ができあがるのか、乞うご期待!





ワーク・ライフ・バランスで  
キャリアと人生をもっと豊かに。

# WORK LIFE BALANCE

一般事務員 行政

港湾空港局 空港企画課

伊藤 淳一

平成16年度入職

プライベートの経験値も一緒に上げて、  
人生の満足度がレベルアップ！

育児の分担は夫にしかできないと考え、  
半年間の育休を取得。

わが家は共働きで、家事育児は分担して取り組んでいます。妻がキャリアを中断し育休を取るのを、私も育休を取ることは当然だと考えました。職場の後押しやサポートも得られ、第一子のときは半年間、第二子のときは1か月間の育休を取得。私の所属は係長と職員が1人ずつの係なので、他の係とも連携した対応で育休中の体制を整えてもらいました。現在も子育て支援制度をフル活用し、朝は保育園に子どもを送ってから出勤しています。



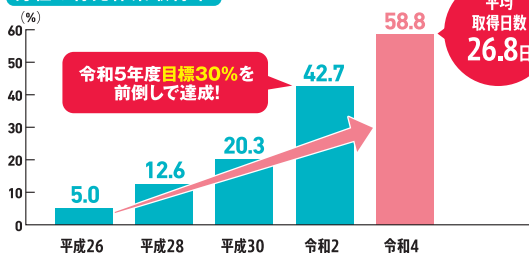
北九州市役所は、  
男性の育休取得も応援する職場。

北九州市役所は男性の育休取得に対し、とても理解があります。私が半年間の育休取得を相談したときも応援してもらえました。また子育てには急な休みがつきものですが、上司や同僚に快く、親身になってサポートしてもらえるので、非常に働きやすい職場だと実感しています。

業務効率アップを常に意識することで、  
子育てや趣味の時間も充実します。

育休を経て、プライベートを確保するため業務効率アップを強く意識するようになりました。段取りを改善したり時短スキルを身につけたり、時間内で成果を出すよう工夫しています。また自宅でできる趣味としてサックスを始めました。スノーボードにも年1回行っており、公私共に充実した日々を送っています。

男性の育児休業取得率



## 配偶者の声 WIFE'S VOICE



1人目の出産では夫婦で半年ずつ、2人目の出産では私は1年間、夫は1か月の育休を取りました。2人目のとき、夫には産後の体調が不安だった私のサポートもしてもらい、とても助かりました。夫にはもちろんですが、家庭も仕事も趣味も、何もあきらめなくてよい環境を整えてくれる職場にも感謝しています。

## 所属長の声 BOSS'S VOICE



伊藤さんは、空港企画課勤務3年目ですが、第一子と第二子の誕生後に、2度の育児休業を取得しました。共働きで苦労もあるでしょうが、仕事をしっかりとこなしてくれています。職場として、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けしっかりとサポートしていきます。

▶ **MISSION 08** 新たなステージへ挑み、レベルアップをめざそう！

# キャリアアップ! CAREER UP

北九州市役所では、人材育成や女性活躍推進に力を入れています。ジョブローテーション制度や人事部との定期面談などキャリアアップをめざす職員をサポートし、職員の成長を組織の成長につなげています。今回は子育てとキャリアアップに励む杉下さんにお話を伺いました。



一般事務員 行政  
行政委員会事務局 調査課  
給与担当係長  
**杉下 真紀**  
平成17年度入職

配属先が変わっても、身に付けた業務スキルはどの職場でもいかせます。

給与計算から市民スポーツ賞事業まで、7つの部署で多岐にわたる業務を担当。配属先が変わっても、計画を立て遂行する、周囲への相談を早めに行う等、仕事の基礎が身に付いていれば対応できます。また過去の仕事で得た知識や経験が別の職場で役立つこともあります。



数多くのミッションをクリアし、自分らしくキャリアデザイン！



おおむね3年に1度の人事異動があります！

主な経歴年(時期)	配属先	分野	業務の種類
平成17年度	総務市民局 給与課 [入職]	人事・給与	内部管理
平成20年度	小倉南区役所 保健福祉課	福祉	市民対応
平成26年度	公立大学法人北九州市立大学	派遣	内部管理
平成28年度	小倉南区役所 保護課	福祉	市民対応
平成30年度	小倉南区役所 保護課 [主査昇任]		
令和元年度	市民文化スポーツ局 スポーツ振興課	地域振興	事業実施
令和2年度	子ども家庭局 子育て支援課 医療係長 [係長昇任]	福祉	計画調整
令和5年度	行政委員会事務局 調査課 給与担当係長	人事・給与	内部管理

上司からの声かけで、キャリアアップに前向きになりました。

育児中で昇任をためらう気持ちがありました。上司との面談がきっかけで、これまで意識していなかった将来像をイメージするようになり、キャリアアップと育児を両立できることに気づきました。管理職は全員イクボス宣言をしていて、休暇取得等について理解があり、子育て中の職員の活躍を応援してくれます。仕事面だけでなく、家庭や職員一人ひとりのキャリアにもしっかりと向き合ってくれる上司が多いため、とても恵まれていると感じます。

「女性が仕事を続けやすい」の先を行く、より充実したキャリアをめざせる環境です。

キャリアアップをめざす女性といえば、ひと昔前なら何かのスキルに秀でたイメージがあると思います。実際は、ごく普通に子育てと仕事を両立させている方も多く、自然体で働きながらキャリアアップをめざせます。北九州市役所は人材を育て、その活躍を後押ししてきた実績も豊富です。女性にとって仕事を続けやすいだけでなく、より充実したキャリアをめざせると思います。

4つのポジティブ・アクション\*

女性管理職比率を  
2030年までに30%程度を目指す

- ① 女性役職者の長期的・計画的育成
- ② 採用から多様な職務経験
- ③ 上司による切れ目のない育成支援
- ④ 多様で柔軟な働き方の推進

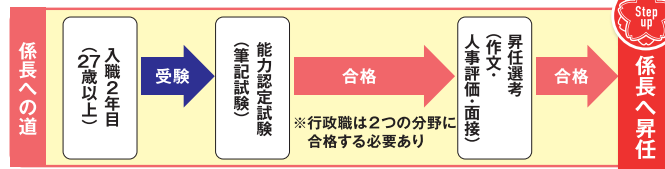
\*「ポジティブ・アクション」は、男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置のことであり、国においても女性の参画拡大に最も効果的な施策の一つと位置付けられている。

【能力・実績重視の昇任システム】

北九州市役所の昇任制度の特色として、主査級及び係長級への昇任には試験制度が設けられています。これにより、年齢や学歴、性別にかかわらず、昇任意欲があり、能力や勤務実績の高い職員が昇任できます。



※以下は行政職の場合



**受験資格** 27歳以上で在職1年以上(行政職)

**特徴** <出産・育児等のライフイベントも見据えた昇任制度>  
 ① 資格試験型の筆記試験 一度筆記試験に合格すれば、翌年度以降の受験は不要  
 ② 部分合格制度の導入 筆記試験全体を2分野に分割し、分野ごとに合格が可能

新卒(22歳)で入職、30歳で第1子出産

[33歳] 昇任選考資格取得 ▶ [36歳] 主査合格 ▶ [38歳] 係長合格

ケース1	年度到達年齢	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
受験状況							①	①	-	-	②	②	-	-	選	選	選
合格状況等	4月1日採用						第1分野合格	育休			第2分野合格				主査合格		係長合格

民間企業を経て(29歳)で入職

[33歳] 主査合格 ▶ [34歳] 係長合格

ケース2	年度到達年齢	30	31	32	33	34
受験状況			①②	②	②選	選
合格状況等	4月1日採用		第1分野合格		第2分野合格	主査合格
						係長合格

※「①」は能力認定試験第1分野、「②」は同第2分野、「選」は昇任選考の受験を示す。

## 令和6年度北九州市職員採用試験の日程について

項目	上級採用試験 【先行枠】	上級等採用試験 【通常枠】	上級採用試験 【秋季枠】	初級等採用試験	障害者採用選考
試験案内公表日	3月1日	4月17日	7月10日		
受付期間 【受付方法】	3月4日～25日 【電子申請】	4月17日～5月7日 【電子申請】	7月10日～8月21日 【電子申請】		
第1次試験日	【SPI3 受検期間】 4月1日～15日	<筆記試験>*1 6月16日 <面接試験>*2 7月中旬	【SPI3 受検期間】 9月6日～19日	<筆記試験> 9月29日 <面接試験>*2 10月中旬	<筆記試験> 9月22日 又は 9月29日
第1次合格発表	4月下旬	7月下旬	10月上旬	10月下旬	10月上旬
第2次試験日	5月上旬～中旬	8月上旬	10月中旬	11月中旬	10月下旬
第2次合格発表	5月下旬	—	10月下旬	—	
第3次試験日	6月上旬～中旬	—	11月上旬～中旬	—	
最終合格発表	6月下旬	8月下旬	11月下旬		11月上旬
第1次筆記 試験会場	SPI3 テストセンター 又は自宅等	北九州市内 東京都区内	SPI3 テストセンター 又は自宅等	北九州市内	

※1 一部の区分では、筆記試験の前にSPI3を実施します。受検期間は5月16日～27日です。SPI3受検者における筆記試験対象者は、SPI3の成績順に決定します。  
 ※2 面接試験対象者は、筆記試験の成績順に決定します。

- 各試験日程の「試験区分」「受験資格」「募集人員」「試験内容」などは、それぞれの試験案内でお知らせします。
- 試験日程、会場等は変更になることがありますので、必ず北九州市職員募集ホームページで確認してください。

技術職、衛生職(薬学)、獣医師の仕事に興味がある方に、若手職員と1対1で個別相談できる機会をご提供しています。

対象とする職種は、一般技術員[土木・建築・電気・機械・農学(造園、農業、林業)・衛生(薬学)]及び獣医師です。通年で実施していますので、詳しい申込方法や問合せ先は、右の二次元コードからアクセスしてください。


北九州市役所

**技術職**

オンライン個別相談

キタキュー・エンジニア 1on1 オンラインミーティング

こちらからアクセス!



北九州市役所

**衛生職(薬学)**  
**獣医師**

オンライン&対面個別相談

こちらからアクセス!





市役所の仕事に興味がある方に、職員に直接話を聞くことができる機会をご提供しています。実際に職場を訪問する「対面形式」と、遠隔地にお住まいの方でも参加可能な「オンライン形式」で実施しています。募集時期や申込方法は、右の二次元コードからアクセスしてください。



こちらからアクセス!



## 北九州市職員募集ホームページ

試験案内や応募状況、過去問題例等を公開しています。日程や詳しい試験内容等の最新の情報は右の二次元コードからアクセスしてください。



このパンフレットに掲載した  
職員のより詳しい仕事内容もチェック!

※掲載職員の所属部署やインタビュー内容等は  
取材当時のものです。

<https://city-kitakyushu-saiyo.jp/>

問合せ先  
北九州市人事委員会  
行政委員会事務局任用課

TEL.093-582-3041

〒803-8510 北九州市小倉北区大手町1番1号(小倉北区役所庁舎西棟7階)  
E-mail:gyou-ninyo@city.kitakyushu.lg.jp

