

▶ **MISSION 08** 新たなステージへ挑み、レベルアップをめざそう！

キャリアアップ! CAREER UP

北九州市役所では、人材育成や女性活躍推進に力を入れています。ジョブローテーション制度や人事部との定期面談などキャリアアップをめざす職員をサポートし、職員の成長を組織の成長につなげています。今回は子育てとキャリアアップに励む杉下さんにお話を伺いました。



一般事務員 行政
行政委員会事務局 調査課
給与担当係長
杉下 真紀
平成17年度入職

配属先が変わっても、身に付けた業務スキルはどの職場でもいかせます。

給与計算から市民スポーツ賞事業まで、7つの部署で多岐にわたる業務を担当。配属先が変わっても、計画を立て遂行する、周囲への相談を早めに行う等、仕事の基礎が身に付いていれば対応できます。また過去の仕事で得た知識や経験が別の職場で役立つこともあります。



数多くのミッションをクリアし、自分らしくキャリアデザイン！



おおむね3年に1度の人事異動があります！

主な経歴年(時期)	配属先	分野	業務の種類
平成17年度	総務市民局 給与課 [入職]	人事・給与	内部管理
平成20年度	小倉南区役所 保健福祉課	福祉	市民対応
平成26年度	公立大学法人北九州市立大学	派遣	内部管理
平成28年度	小倉南区役所 保護課	福祉	市民対応
平成30年度	小倉南区役所 保護課 [主査昇任]		
令和元年度	市民文化スポーツ局 スポーツ振興課	地域振興	事業実施
令和2年度	子ども家庭局 子育て支援課 医療係長 [係長昇任]	福祉	計画調整
令和5年度	行政委員会事務局 調査課 給与担当係長	人事・給与	内部管理

上司からの声かけで、キャリアアップに前向きになりました。

育児中で昇任をためらう気持ちがありました。上司との面談がきっかけで、これまで意識していなかった将来像をイメージするようになり、キャリアアップと育児を両立できることに気づきました。管理職は全員イクボス宣言をしていて、休暇取得等について理解があり、子育て中の職員の活躍を応援してくれます。仕事面だけでなく、家庭や職員一人ひとりのキャリアにもしっかりと向き合ってくれる上司が多いため、とても恵まれていると感じます。

「女性が仕事を続けやすい」の先を行く、より充実したキャリアをめざせる環境です。

キャリアアップをめざす女性といえば、ひと昔前なら何かのスキルに秀でたイメージがあると思います。実際は、ごく普通に子育てと仕事を両立させている方も多く、自然体で働きながらキャリアアップをめざせます。北九州市役所は人材を育て、その活躍を後押ししてきた実績も豊富です。女性にとって仕事を続けやすいだけでなく、より充実したキャリアをめざせると思います。

4つのポジティブ・アクション*

女性管理職比率を
2030年までに30%程度を目指す

- ① 女性役職者の長期的・計画的育成
- ② 採用から多様な職務経験
- ③ 上司による切れ目のない育成支援
- ④ 多様で柔軟な働き方の推進

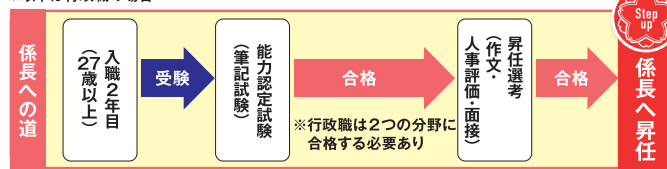
*「ポジティブ・アクション」は、男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置のことであり、国においても女性の参画拡大に最も効果的な施策の一つと位置付けられている。

【能力・実績重視の昇任システム】

北九州市役所の昇任制度の特色として、主査級及び係長級への昇任には試験制度が設けられています。これにより、年齢や学歴、性別にかかわらず、昇任意欲があり、能力や勤務実績の高い職員が昇任できます。



※以下は行政職の場合



受験資格: 27歳以上で在職1年以上(行政職)

特徴: <出産・育児等のライフイベントも見据えた昇任制度>

- ① 資格試験型の筆記試験
一度筆記試験に合格すれば、翌年度以降の受験は不要
- ② 部分合格制度の導入
筆記試験全体を2分野に分割し、分野ごとに合格が可能

新卒(22歳)で入職、30歳で第1子出産

[33歳] 昇任選考資格取得 ▶ [36歳] 主査合格 ▶ [38歳] 係長合格

ケース1	年度到達年齢	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
受験状況							①	①	-	-	②	②	-	-	選	選	選
合格状況等	4月1日採用						第1分野合格	← 育休 →			第2分野合格			主査合格		係長合格	

民間企業を経て(29歳)で入職

[33歳] 主査合格 ▶ [34歳] 係長合格

ケース2	年度到達年齢	30	31	32	33	34
受験状況			①②	②	②選	選
合格状況等	4月1日採用		第1分野合格	第2分野合格	主査合格	係長合格

※「①」は能力認定試験第1分野、「②」は同第2分野、「選」は昇任選考の受験を示す。