

KITAGU MISSION START!

北九州市のミッションに挑め!



北九州市 職員募集



KITAGU PUBLIC SERVICE

(令和8年) 2026.3.1日 募集開始!

ホームページも
チェック

- 一般事務員(行政)
- 一般事務員(デジタル)
- 一般事務員(社会福祉)
- 一般事務員(心理)
- 一般技術員(土木)
- 一般技術員(建築)
- 一般技術員(電気)
- 一般技術員(機械)
- 一般技術員(農学)
- 一般技術員(環境)
- 一般技術員(衛生)
- 消防士
- 獣医師
- 保健師
- 保育士
- 学校事務職員

 北九州市
CITY OF KITAKYUSHU

KITAO MISSION START!



▶ 北九州市の
ミッションに挑め!

安全・安心な日常を支える。
産業・環境技術を世界にシェアする。
災害に強いまちをつくる。
地域の新たな魅力を発見する。
このまちをもっと魅力的にしていくための
ミッションは尽きません。
北九州市は、人の力、地域の力、
培ってきた産業の力、
そして可能性という力を駆使し、
より良いまちづくりに取り組んでいます。
ミッションをクリアした先に、
どんなまちが広がっているだろう。
そんな未来への思いを原動力に、
歩み続ける仲間を求めています。
私たちと一緒に、新しい北九州市を
創造していきませんか。



▶ MISSION 01 求められているスキルを確認しよう!

北九州市が求める人材像

北九州市役所では、以下の4つの力を持ち、自己の能力を伸ばし、成長を重ねていく人を求めます。



熱く燃える「志」

- 北九州市の風土や人々を愛し、その魅力や財産を守り伝え、さらなる発展のため働くことに情熱を燃やす人
- 市民一人ひとりの思いを受けとめる温かさ、全体の奉仕者として公共の利益を追求する正義感を持ち、市民の信頼に応える人



豊かなコミュニケーション

- 立場や意見が異なる中で、自分の考えを伝え、相手の理解を得ることができる人
- 壁にぶつかった時も、周りの人に働きかけ、力を合わせて乗り越えることができる人



勇気と挑戦精神

- 新たな職務や使命にやりがいを感じ、未知の経験から自分自身を成長させることができる人
- 環境の変化に前向きに適応し、既存の発想や答えにとらわれないアイデアを生み出せる人



未来を描き、実現する力

- いま何が課題なのか、常に問題意識を持ち、目指すべき目標や目標達成の方法を自ら考える人
- 自分が設定した目標に向かい、失敗を恐れず行動し、最後まで粘り強くやりとげる人

職種や試験区分によって、求める人材像が異なる場合があります。

北九州市職員クレド

北九州市・新ビジョン(北九州市基本構想・基本計画)の実現や市政変革の推進に向けて、市職員一人ひとりに持っていただきたいマインドセット(心構え)として、北九州市職員クレドを新たに決めました。

Let's 感動! Let's 考動!

さあ、感じて行動しよう! 考えて行動しよう!



動かせ、未来。北九州市



北九州市職員クレド(行動指針)

市民の感動を生み出そう

まちへの愛情と、仕事への情熱と誇りを胸に。対話から市民の想いを汲み取り、笑顔のまちを共創します。

挑戦は成長のはじまり

常識を疑い、失敗を恐れず、なんでもやってみようの精神で。日々、挑戦を繰り返すことで、個人と組織に大きな成長を。

オープンマインドでいこう

組織を越えて、市役所内外でつながる、しなやかな職員へ。視野を広げ、みんなで知恵を出し合い、新しい価値の創造を。



北九州市長 武内 和久

あなた自身の「物語」を紡いでください!

北九州市役所は、あなた自身が、どういう専門分野で、どういう経験やスキルを磨いて成長したいか、に応える場所でありたい。受け身でなく、自分の成長の機会を探して選び取り、それを周りのスタッフがどんどんサポートする場所。市役所とは、アクションする場です。「絵に描いた餅」ではなく、あらゆる人や組織、市民の皆さんの心に火を点け、束ね、カタチにする場所です。さあ、この場所で、あなた自身の「物語」を紡いでください。それが、とてつもない底力を持つこのまち、北九州市の新たな「物語」を生み出すのです。多彩で情熱的な仲間たちが、皆さんをお待ちしています。

安心と優しさがあふれる世界 KITAQ WORLD

ずっと住み続けたい「北九州市」

北九州市は大都市でありながら、海や山を身近に感じることができるまち。

家賃が安く、医療・救急体制も充実。交通インフラが整っており、

幅広い世代の方々が住みやすさを実感しています。

快適に安心して住むことのできる北九州市の魅力が
全国的に注目されています。

“2年連続”人口転入超過を達成

令和7年における社会動態がプラス443人となり、2年連続で転入超過を達成しました！



※出典:北九州市「推計人口異動状況」

北九州市を知るにはまずはこちら！

北九州市公式
ホームページ



北九州市の旬な情報を発信

北九州市役所
公式Xアカウント



子育てしやすさNo.1

全国の自治体を対象に、子育て支援の取組状況を評価する「次世代育成環境ランキング※」の政令指定都市部門で、北九州市は14年連続第1位に選ばれています。子どもを産み育てることの喜びを実感できるまち「北九州市」の子育て支援は全国屈指の充実度です。

14年連続総合第1位！

出産環境 **3位** 小児医療 **1位** 児童養護 **3位**

※NPO法人エガリテ大手前による調査



家賃の安さ

生活コストを抑えることができるのも、住みやすさの大きなポイント。家賃の安さは政令指定都市第2位です。趣味などを楽しむ余裕ができ、日々の暮らしの満足度が非常に高くなります。

政令指定都市第2位！

民間賃貸住宅の
平均家賃

【1か月3.3㎡当たり】(円)



※出典:「令和6年小売物価統計調査結果」(総務省統計局)



充実の医療体制

24時間の救急医療体制をはじめ、もしものときに心強い、充実した医療体制を整備しています。また、救急車の119番通報から病院到着までの時間は35.0分(令和6年、北九州市消防局まとめによる確定値)で、全国の大都市で4番の早さとなっています。

病院数 **3位** 病床数 **1位**

救急車の到達時間(消防局) **4位**

(人口10万人当たり)

※出典:北九州市保健福祉レポート2025



交通環境の充実

通勤時間も短い！

鉄道・バス・モノレールなど、便利な公共交通機関が整備されているので、毎日の通勤・通学、買い物など、どこに行くにも便利です。政令指定都市の平均的な通勤時間が片道32.0分であるのに対して、北九州市は24.1分。通勤時間が短く、時間にゆとりが生まれます。本州と九州の接点に位置するため、交通の要衝でもあり、陸・海・空のアクセスが充実しています。

北九州市 24.1分！(政令指定都市平均32.0分)

※出典:「令和5年住宅・土地統計調査結果」(総務省統計局)



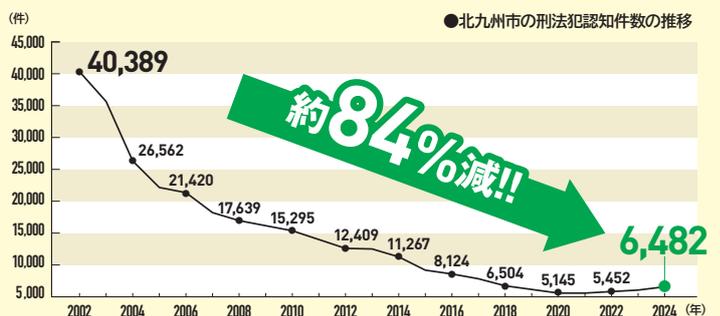
安全・安心なまち

市内の刑法犯認知件数(※1)は2002年のピーク時から2024年には約84%も減少しており、この間の減少率は政令指定都市第1位(※2)となっています。市民アンケート調査の結果、「住んでいる地域が安全なまち」と回答した市民の割合は令和6年度調査で86.9%となるなど、誰もが安心を実感できるまちづくりが進んでいます。

※1 警察によって犯罪の発生が認知された件数のこと。

※2 2002年当時の政令指定都市12市での比較

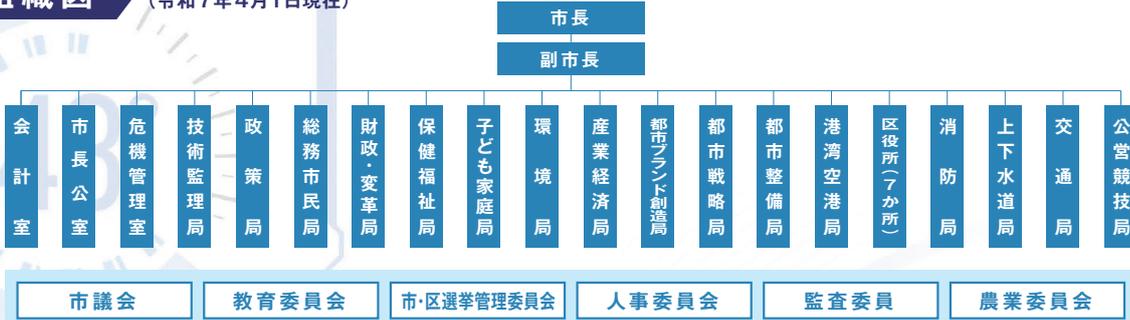
※北九州市総務市民局安全・安心推進課作成資料



MISSION 03 成長のカギを握るアイテムを把握しよう!

組織図

(令和7年4月1日現在)



最新の情報はこちらからご確認ください



政令指定都市なので、県相当の大規模な業務も行うことができ、活躍の場が広い!

待遇

給与

① 初任給 (令和8年4月)

一般事務員・一般技術員(上級)	修士課程修了 大学卒	約259,000円
一般事務員・一般技術員(初級)		約247,000円
消防士(上級)		約212,000円
消防士(初級)		約253,000円
獣医師(大学6卒)		約226,000円
保健師	大学卒	約259,000円
	短大3卒	約276,000円
保育士(短大卒)		約267,000円
学校事務職員(短大卒)		約230,000円
		約230,000円

※左記表に記載されていない試験区分については、令和8年度採用試験案内をご覧ください。
※各人の学歴や職歴等に応じて一定の基準により加算等される場合があります。
※左記額には地域手当を含んでいます。

② 諸手当

◎扶養手当、住居手当、通勤手当等が条件に応じて支給されます。
◎期末・勤勉手当が夏(6月)と冬(12月)に支給されます。
(令和7年度実績:4.65月分/年)

福利厚生

定期健康診断や人間ドック、健康相談・カウンセリングなどの健康維持事業、病気やけがの治療のための健康保険、老後の生活を支える年金、ライフスタイルに合った各種保険や資金貸付など、職員が安心して仕事に取り組むことができるよう、様々な福利厚生制度が充実しています。

休日・休暇

【休日】土、日、祝日、年末年始が休みとなっています。
(勤務場所により一部異なります。)

【休暇】年次有給休暇は4月採用の場合20日です。その他、夏季休暇(6日)や子育て休暇、介護のために一定期間取得可能な休暇等が充実しています。

子育て支援制度

北九州市役所では、子育て中の職員が安心して仕事と子育てとの両立を実現できる支援制度が整っています。

配偶者等の出産	職員の育児参加	育児時間
子等の看護又は行事への参加		
育児休業	部分休業	育児短時間勤務

職員研修

職員の人材育成は、OJT(職場研修)、Off-JT(職場外研修)、自己啓発支援を中心に行っていますが、本市では、豊富な研修と自己啓発支援により、職員の能力の成長を全面的に支援しています。

詳しい情報はこちらからご確認ください



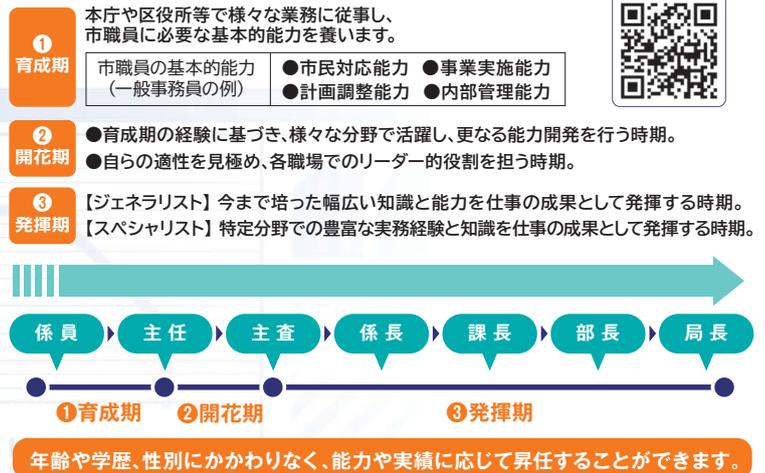
■ 研修プログラムの例

必修研修	採用年次や係長級、課長級等の各職位に応じて、階層別研修を行い、市職員として共通して求められる基礎的な知識の習得や能力の開発を行っています。	入職前	1年目	2年目	3年目
		内定者交流会 専用サイトでの交流	新採研修 (前期・後期)	2年次研修	3年次研修
希望制研修	様々な業務に関する初任者研修や計画力・リーダーシップ・説明力等、一般職員向けのものから、交渉力・クレーム組織対応力等管理監督者向けのものまで、職員ごとに自らの強み・弱みや職位に応じた能力の強化を図ることができるよう、内容の充実を図っています。	4年目以降も階層に応じて研修があります			
派遣研修	中央省庁(総務省、厚生労働省ほか)や他都市、民間企業及び教育機関等に、研修として派遣しています。				
自己啓発支援	職員の主体的な学習への取組を支援するため、資格取得の助成(一級建築士等)や自主研究グループへの支援、資格試験Web講座の提供、e-ラーニングによるビジネススキル学習コンテンツの提供等を行っています。				

人材育成・キャリア形成支援

ジョブローテーション	職員に必要な能力の育成を図るため、おおむね「在課3年」を目安に、計画的なジョブローテーションにより、配置・異動を行っています。育成期の間は、本庁部門と区役所等の出先機関の両方で経験を積んでいただきます。
キャリア形成の支援	本市では、「自己申告制度」として、来年度の異動希望や挑戦したい分野等、キャリアプランを人事部門まで伝えることができる制度があり、毎年、「新年度面接」や「自己申告面接」を行い、自身のキャリア形成について職場の上司と話し合う機会を設けています。また、育成期には、人事部門と職員が直接話し合う「人事課キャリア面談」を実施し、今後のキャリアや働きたい分野等について、助言等を行っています。さらに、局内交流会等、幹部職員や先輩との交流機会を通じて、キャリア形成を支援しています。
新規採用職員のフォロー	入職から1年間、職場の先輩職員が助言、支援を行う「ブラザー・シスター制度」を導入し、新規採用職員のスムーズな職場適応や不安解消を支援しています。
メンター制度	先輩職員(メンター)との対話や助言を通じて、キャリア形成上の課題解決や、仕事と家庭との両立を支援する「メンター制度」を導入しています。

キャリアアップのながれ



詳しい情報はこちらからご確認ください



ストーリーの **鍵を握る16のヒント** / JOB DESCRIPTION MAP

— 職種紹介 —

一般事務員／行政

市全般に係る事業の企画、予算、広報、国際交流等に関する業務や、区役所等での税、保険、年金、福祉、地域づくり等に関する業務に従事します。

一般事務員／心理

児童福祉や高齢者福祉に関する相談、心理判定等に関する業務に従事します。

一般技術員／電気・機械

公共建築物、ごみ焼却工場、浄水所や下水処理施設の計画、設計、維持管理、整備等に関する業務に従事します。

一般技術員／衛生

環境衛生・食品衛生、業務に関する監視指導、畜産・水産振興等に関する業務に従事します。

保健師

市民の健康な暮らしを推進するために必要な保健指導や相談、健康づくり等に関する業務に従事します。

一般事務員／デジタル

情報システムの開発・保守等の管理、ICTを活用した業務課題の解決、業務のデジタル化等に関する業務に従事します。

一般技術員／土木

道路、公園、河川、上下水道・港湾・都市計画等の公共事業に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕等に関する業務に従事します。

一般技術員／農学

農業・林業の振興、公園、緑地等に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕等に関する業務に従事します。

消防士

火災時の消火活動、負傷者や病人の救急・救助、建築物・危険物施設に対する指導規制、火災予防等に関する業務に従事します。

保育士

保育所における保育業務のほか、市内の保育施設への指導、区役所や児童相談所での窓口相談等に関する業務に従事します。

一般事務員／社会福祉

児童福祉や高齢者福祉等に関する相談、指導、福祉施策の企画等に関する業務に従事します。

一般技術員／建築

公共建築物に関する企画立案、調査研究、建築物に関する指導審査や都市景観、都市開発等に関する業務に従事します。

一般技術員／環境

環境問題や公害防止に関する企画指導、調査研究、大気・水質等の管理分析等に関する業務に従事します。

獣医師

環境や食品等の生活衛生、と畜・食鳥検査、狂犬病の予防、動物愛護、畜産等に関する業務に従事します。

学校事務職員

市立の小・中・特別支援学校等における学校事務等に関する業務に従事します。

※年度により募集を行わない職種があります。(記載以外の職種の募集を行う場合もあります。)

一般事務員 行政

市長公室 広報戦略課
(令和4年度入職)



受験者の皆さんへ MESSAGE!

若手でも挑戦する機会があり、新しい視点やアイデアをいかして仕事ができます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



詳しい内容は
HPでチェック
できます！

新しい視点で、市の魅力を 分かりやすく発信します。

北九州市LINE公式アカウントの運用、予算関係業務、広報研修の企画・運営、課の照会対応などを担当しています。広報業務では、内容の確認や認識のすり合わせを大切にしています。情報発信においては、市民の方に内容が伝わり、行動につながるような表現を心がけています。市の取組や魅力を分かりやすく発信し、より多くの方に北九州市へ関心を持ってもらえる広報を実現したいです。



一般事務員 デジタル

都市整備局 住宅管理課
(令和4年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

専門性をいかして活躍する場が用意されています。また、部署や立場を超えて、問題解決に向けて協力し合う風土があります。

専門性と幅広い知識をいかし、
価値あるDXを進めます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



業務システムの次期システム導入や現行システムの運用を担当しています。関係法令や業務の背景を理解した上で、デジタルで何ができるかを考えています。「公共を支えている」実感を持てることは大きなやりがいです。課題を解消し、利用者に喜ばれるサービスを提供できたときに達成感を感じます。自治体職員として幅広い分野の知識が必要とされる中で、キャリアの可能性も広がりました。



一般事務員 社会福祉

保健福祉局 保護課
(平成29年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

社会福祉に関する業務を幅広く経験でき、専門外の仕事に挑戦する機会もある、やりがいのある職場です!



様々な立場で社会福祉を
実践できる職場です。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



生活保護を受給されている方の医療扶助・介護扶助を適正に実施する業務を担当しています。社会福祉士の資格を取得して入職しましたが、ケースワーカーや障害福祉サービス事業所の指定・指導業務などを経験したことで、より柔軟で多角的な考え方ができるようになりました。生きづらさを抱える人が少しでも暮らしやすくなるように、障壁を一つでも取り除くことが私のミッションです。

一般事務員 心理

保健福祉局
障害者支援課
(令和元年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

自分の大事にしたい考えや志を持っていれば、北九州市役所の一員として活躍できるはず。ぜひ一緒に働きませんか?



専門性をいかした
多様な支援で、
人々に寄り添います。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



専門性の必要な分野から一般事務の仕事まで幅広く行うことができる点が魅力だと思い、志望しました。現在は、市内の障害福祉サービス事業所の指定や指導業務を担当しており、一緒に働くメンバーにも恵まれています。困難を抱えた人に少しでも多く手が差し伸べられるよう貢献したいです。直接の支援や後方支援など、いろいろな形で対象者に寄り添って業務を続けていきます。



一般技術員 土木

都市戦略局
都市再生企画課
(平成26年度入職)



受験者の皆さんへ MESSAGE!

行政・社会福祉・土木・建築等
様々な分野でアクションを起こし、
北九州市の発展につなげていく
仕事に携わることができます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



市民の思いをくみ取り、 まちづくりを推進します。

まちに注目を集め、大型開発の誘導につなげるためのまちづくりの将来計画を、道路・公園・港湾・観光・産業等の担当部署と連携して進めています。まちに変化が生まれ、民間投資や新しいチャレンジが動き出したときに、やりがいを感じます。公務員としての責任がある一方で、公共の価値(人々の安全・安心、快適性、利便性)を高める仕事ができるのは、行政ならではの。



一般技術員 建築

技術監理局 技術支援課
(平成29年度入職)



受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市役所は、「クリエイティブ」で「フレキシブル」に自分らしく働ける職場です。皆さんの入職をお待ちしています!

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



市が抱える問題を、 多角的な視点で 解決します。

北九州市内にはたくさんの公共施設の建築物があり、日々、新設や改修を行っています。その工事を行うための設計図や積算資料を審査する業務などを担当しています。また、プロジェクトチームで市が抱える問題について、多角的な視点で解決を目指す業務もしています。日頃から市政の動向を注視し、課題解決に向けてどのように取り組むべきかを考えるよう意識しています。

一般技術員 電気

上下水道局
西部浄化センター
(平成27年度入職)



受験者の皆さんへ MESSAGE!

業務を通じて自分の適性を見極め、思いもよらない得意分野が発見できます。フレックスタイム制をはじめ、働き方の制度も充実しています。

社会インフラを支える業務を通して 成長できます。



詳しい内容は
HPでチェック
できます!

若松区の北湊浄化センターと系列ポンプ場において、施設の機能の維持に必要な設備修繕や更新工事の設計および発注を行っています。社会インフラである下水道施設の維持管理は市民生活に影響するため、安心安全を考慮して業務を進めます。職場は風通しが良く、会話もしやすいです。今後は技術継承の課題に取り組み、先達の技術や知識をデータとして蓄積し、次代に手渡していきたいです。

一般技術員 機械

産業経済局 未来産業推進課
(平成28年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

地方自治体は市民と非常に近い存在です。私たちの業務が、市民の生活の質の向上に直接つながるため、大変やりがいがあります。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



一般技術員 農学

産業経済局 農林課
(令和6年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

せっかく仕事をするのなら、自分のやりたいことをやりたいと思いませんか?若手職員でもチャレンジできる環境が整っています。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



市民の目線で考え、 持続的なサービスを提供します。

市民が利用する施設の設計や工事に関わりたいと考え、志望しました。現在、北九州学術研究都市内の施設維持管理及び公共工事、半導体製造関連機器の維持管理・更新、テナント入居企業対応を担当しています。利用者が不便を感じないよう、持続的なサービスの提供のため、多方面のリスクを考慮しながら取り組んでいます。今まで培った技術とノウハウをいかし、利用者満足度を高めたいです。

豊富な森林資源を 有効活用し、 林業の価値を高めます。

木材生産現場の支援と北九州市産の木材や竹のPRを担当しています。正確な情報を提供し、木材や竹をPRする機会を逃さないために、常に外部の情報を収集しています。働く中で、様々な場所に人脈を広げ、業務を効果的に進めるための選択肢を増やすことで、成果につなげています。豊富な森林資源を有効活用し、北九州市の産業を盛り上げていきたいです。

一般技術員 環境

上下水道局 水質管理課
(平成25年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

どの部署も、新規採用職員に対するフォローが手厚いと感じます。楽しく仕事ができるよう私たちが全力でサポートします!

手厚いフォロー体制で、 知識をいかせる職場です。

大学時代は水道に関係する生物や環境浄化について研究しており、環境に強みを持つ北九州市に興味を持ちました。現在は重要なインフラである下水の監視指導業務を担当しています。ミャンマーとカンボジアに海外派遣された際は、上下水道の水質分野の専門家として海外の技術者に対して水質検査の実地教育や水質に関する講義、マニュアルの整備などを担うという貴重な経験もできました。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!





一般技術員 衛生

産業経済局 水産課
(平成27年度入職)



受験者の皆さんへ MESSAGE!

衛生職の活躍の場は多く、判断力や調整力、専門性を身に付けることができます。市民の生活を支え、安全を守ることで活躍していませんか？

詳しい内容は
HPでチェック
できます！



北九州市を「魚のまち」へ。

大学で学んだ知識や経験をいかし、北九州市の魚の美味しさや価値を全国や世界に発信していきたいと考えて入職しました。現在は主に漁港の管理業務を担当し、プレジャーボートの係留の許認可や施設の修繕、運用方針の見直しなどを行っています。北九州市を「魚のまち」へ転換し、漁業をはじめ観光産業や飲食業界を盛り上げていければと思っています。



保健師

若松区役所 保健福祉課
(令和5年度入職)



受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市には地域や人の魅力が詰まっています。自分のやりたいことができる職場環境も整っており、挑戦しやすい職場です。



業務や研修を通して、 学べる機会が多くあります。

母子保健・成人保健事業、地域の健康づくり事業などに取り組んでいます。市民センターを拠点とした地域の健康づくりサポートでは、住民の方とお話をする中で学ぶ機会が多くあります。職場は温かい雰囲気できれいに相談でき、安心して過ごせます。悩んだら一緒に考えてくれる先輩や上司もいて、成長できる環境が整っています。保健師の研修もあり、学びを深める機会が用意されています。



詳しい内容は
HPでチェック
できます！

獣医師

保健福祉局 動物愛護センター
(平成21年度入職)



受験者の皆さんへ MESSAGE!

経験豊富な職員が多く、相談しやすい環境です。獣医師であること、これまで学んできたこと、どちらもいさせる仕事があります。

生活の基盤である 公衆衛生に、 幅広く貢献できます。

地元近くで獣医師として働けること、政令指定都市ならではの業務の幅に魅力を感じて転職。現在は動物愛護センターで犬や猫の譲渡に関する講習や事業者への指導などを担当しています。北九州市はDXを推進しており、業務上の情報管理にノーコードツールを導入するなど、必要なツールを自ら開発することもできます。市民生活の土台である公衆衛生を獣医師としてしっかり支えていきたいですね。



詳しい内容は
HPでチェック
できます！

保育士

小倉北区役所 保健福祉課
東篠崎保育所
(平成27年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

地域や行政、保育士同士のつながりを大切にしながら、子どもの育ちと家庭を支える仕事。皆、誇りとやりがいを持って働いています。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



家庭に寄り添う 支援を推進します。

様々な悩みを持つ親子を対象にした「親子通園事業」を担当しています。保育所はもちろん区役所や児童相談所などに配属されることもあり、異なる立場から子どもや家庭を支える経験もできます。入職後から研修や勉強会を通して保育現場での知識や実践力を磨くことができ、福利厚生や子育て支援制度も充実。ライフステージの変化に柔軟に対応しながら、長く働き続けることができます。

消防士

消防局 門司消防署警防課
(令和6年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市消防局は女性職員の割合が高く、キャリアアプランを描きやすいのが魅力です。一緒にまちを守っていきましょう!

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



災害に日頃から備え、 市民の暮らしを守ります。

消防署で消防隊として勤務しています。災害時の対応をするほか、私が所属している門司消防署の第二小隊は火災調査を担当しています。水利調査、各種届出の受理、消防訓練指導、立入検査、住宅防火訪問などの業務も行っています。市民の方から「お疲れさまです」「ありがとうございます」と声をかけていただくことがあり、うれしい気持ちと同時に身の引き締まる思いがします。

学校事務 職員

日明小学校
(令和5年度入職)

受験者の皆さんへ MESSAGE!

学校事務職員も積極的に学校運営に参画することが重要。学校・子どもが好きで、自分の強みをいかしたい方におすすめの仕事です。

教員とは違う視点から、 学校運営を支えます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



教職員の給与、旅費、学校予算に関すること、備品管理、教科書給与など業務は多岐にわたります。デスクワークだけでなく、児童・生徒、保護者、地域の方々への対応、校内環境の整備、学校行事の準備なども行います。教員とは違う視点で学校全体を見渡し、常に問題意識を持って働くことを大切にしています。元気いっぱいの子どもたちと過ごす、四季折々の行事に携われる点も魅力です。

▶ MISSION 08 手に入れたお宝をいかし、新たな物語を紡いでみよう!

生まれ育った北九州市で腰を据えて働くために。

前職は地方銀行で、福岡市内、熊本市内、山口県内で勤務していました。各地での生活はとても新鮮で充実していましたが、将来的には生まれ育った北九州市で腰を据えて働きたい思いがありました。長女が小学校入学を控えていた時期に、採用試験を受験して合格することができました。

現在は学校給食用調理機器(市内133校、約2,700台)の管理、修繕・更新計画の策定を担当しています。令和6・7年度は、重要施策である「給食の質の向上」実現に向けて、スチームコンベクションオープン未設置校全校に導入しました。自分が調理をするわけではありませんが、私の仕事が生徒へのおいしい給食の提供につながっていることにやりがいを感じています。家に帰っても、「今日の給食」が小学生の娘との共通の話題です。

自分の仕事がダイレクトに市の発展につながるやりがい。

民間企業と北九州市職員として働くことの違いは、誰に対してどんな意識で仕事をしているか、という点だと思います。銀行での仕事は、一企業・一個人のお客様に対して営業し、そのお客様に喜んでいただき、それが巡り巡って地域の発展につながっていくイメージがありました。市の仕事は、対象が市全体であり、自分の仕事がダイレクトに市の発展につながっていると感じられます。どんなに小さな仕事でも、市のために働いているということを意識しています。前職ではスピード感を常に意識してきましたが、組織の規模が大きくなった今も、スピード感をもって仕事をしています。

新しい発見と挑戦があり力を発揮できるステージです。

北九州市役所の仕事は多岐に渡ります。銀行マンとして働いていた私が、道路の管理、お祭りの運営、学校給食と、これまで想像もなかったような業務に携わっています。異動するたびに、新しい発見、挑戦があるので日々充実しています。中途入職でも力を発揮できるステージが多くあります。ぜひ挑戦してみてください。

民間企業の経験をいかして
新たなやりがいを手に入れた!



ひとことメッセージ

民間企業での経験は行政の仕事でも役立つと思います。自分の仕事が北九州市の発展につながっていると感じられるのは、大きなやりがいです。

一般事務員 行政

教育委員会 学校保健課
(平成30年度入職)

主な経歴

年(時期) | 入職・昇任など | 異動・昇任などによる配属先

平成30年度	入職	建設局 管理課
令和2年度	異動	戸畑区役所 総務企画課
令和4年度	異動	教育委員会 学校保健課
令和6年度	主査昇任	教育委員会 学校保健課



民間企業か公務員のどちらを目指すかで迷っています。

私は公務員試験用の特別な対策が不要な試験区分で受験しました。当初はあまり公務員を考えていなかったのですが、試しに受験してみたところ、合格することができました。民間企業の内定ももらっていたのですが、最終的には、自分の時間をしっかりと確保でき、ワークとライフの両面から成長することができる北九州市役所を選択しました。
(区役所勤務:20代 女性)

年間何日程度休みを取っていますか？

私は、土、日、祝日、年末年始の休みとは別に、大体、毎年、年次有給休暇を20日、夏季休暇を6日取得しています。年次有給休暇は一日や半日単位だけでなく、時間単位で取れるのが良いですね。勤務時間の間にも取れるので、時にはお昼休みを長めにとって同期とちょっといいランチを楽しむことも！職員同士でしっかりフォローしあえる職場なので、体調不良などで急に休暇を取る必要が出た時も安心です。
(本庁勤務:20代 女性)

MISSION 06

職員の声

聞いてみよう！

終業後はどう過ごしていますか。

終業後は週2回程度、バレーボールサークルに参加しています。適度な運動はいいリフレッシュになります！他には、自主研究グループや夜間大学で自己啓発活動を行っている人もいます。社会人になっても自分のための時間がしっかり確保できるのは市職員の魅力ポイントです！
(本庁勤務:20代 男性)

異動になると引っ越しが必要ですか？

北九州市内での勤務が基本になるため、部署異動があっても引っ越しをする必要はありません。生活の基盤が安定するため、ライフプランが非常に立てやすく安心して生活することができます。
(本庁勤務:30代 男性)

勤務時間を教えてください。

勤務場所により異なる場合がありますが、8時30分から17時15分までです。また、勤務時間を15分単位で柔軟に割り振ることができるフレックスタイム制が導入されており、職員一人一人のライフスタイルに応じて勤務時間が設定できます。週休3日の設定にしている職員もいますよ。
(本庁勤務:40代 女性)

受験前に職員に話を聞ける機会はありますか？

北九州市職員募集ホームページに、説明会情報の掲載があります。私はそれを見て、説明会に参加したことで、北九州市役所が第一志望になりました。実際に働いている職員の話を聞くのは本当に参考になるため、是非、説明会などには積極的に参加してほしいです！他にもオンライン個別相談や市役所訪問、インターンシップも開催されているので、そちらも探してみてください！
(区役所勤務:20代 男性)

北九州市職員文化体育協議会には、多くのサークルがあります。心と体の健康の維持や職員間の交流を深めることに役立っています。

サークル紹介

- バドミントン部
- 野球部
- 卓球部
- スキー部
- ソフトテニス部
- 剣道部
- ラグビー部
- バレーボール部(男子・女子)
- 硬式テニス部
- バスケットボール部
- 山岳部
- 空手道部
- サッカー部
- ランニング部
- 将棋部

一日のスケジュール例

※フレックスタイム制を利用

● 一般事務員

9:15	メールチェック、タスク整理
9:30	市民からの問い合わせ対応、記録作成等
12:00	お昼休み
13:00	会議準備
14:00	委託事業者との会議(オンライン会議)
15:30	業務課題の検討、情報収集等
17:00	資料作成
18:00	退勤

● 一般技術員

7:30	メールチェック、タスク整理
8:00	設計・工事資料の作成
10:00	関係部署との打合せ
12:00	お昼休み
13:00	設計・工事現場の状況確認
15:00	事業者や他課等からの相談対応
16:15	退勤

☆「よくある質問」は北九州市職員募集ホームページに掲載しています。

ワーク・ライフ・バランスで
キャリアと人生をもっと豊かに。

WORK LIFE BALANCE



一般事務員 行政

子ども家庭局 子育て支援課
(平成21年度入職)

**家族との幸せな時間を守りながら、
情熱を持って働き続けられる！**

**3回の育休を取得し、
家族に寄り添う時間をつくる。**

育休は3回取得しました。最初は双子の誕生時で、多忙な部署にいたので葛藤もありましたが、家族を守るのは自分しかいないと決断しました。2回目のときは、子どもが困難な病を持って生まれることが分かっていたので、約10か月間、寄り添う時間を選びました。3回目は、市役所全体で男性の育休取得率が上がり、助け合う文化が定着してきて、迷わず取得できました。



**男性の育休取得が根付き、
仕事も家庭も大切にできる環境。**

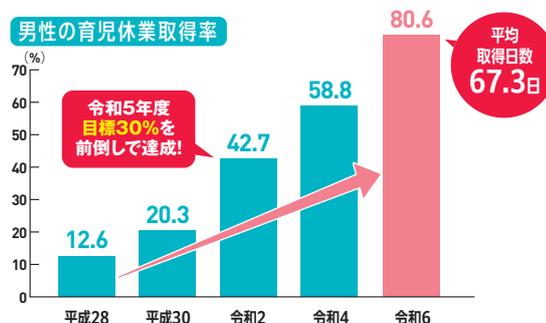
北九州市役所では、男性の育休取得がごく自然な光景になっています。「お互いさま」の精神でカバーし合う文化が根付き、組織の強さになっていると感じます。私自身、組織の支えによって、仕事も家庭も守り抜くことができました。どちらも諦めずに自分らしく歩んでいきたいという皆さんと、一緒に働ける日を楽しみにしています。



**定時で帰る目的意識が生まれ、
業務を効率的に完遂する力に。**

子どもの成長と家族の命に向き合った育休の時間は、人生において何物にも代えられない財産です。働き方にもプラスの影響があり、業務を効率的に完遂して定時で帰るといった強い目的意識が生まれました。現在は保育園の送迎がしやすい勤務地で働き、子育て支援制度を活用して保育園の送迎を毎日担当しています。

男性の育休休業取得率



家族の声

WIFE'S VOICE



夫婦共に育児休暇を3回取得させてもらったことは、多胎児・医療的ケア児の育児やコロナ禍といった状況下で大きな安心感となりました。戻れる場所がある心強さと復帰後の配慮のおかげで、家庭と仕事を両立しながら心身共に健やかに働くことができ、深く感謝しています。

上司の声

BOSS'S VOICE



子育て真っ最中ですが、休憩時間の選択制度等を上手に活用し、ワーク・ライフ・バランスを実現されています。温かい人柄で、効率的な仕事ぶりを、職場の皆が頼りにしています。仕事と家庭を大切にしている働き方を、これからもしっかりとサポートしていきます。

▶ **MISSION 08** 新たなステージへ挑み、レベルアップを目指そう！

キャリアアップ! CAREER UP

北九州市役所では、人材育成や女性活躍推進に力を入れています。ジョブローテーション制度や人事部との定期面談などキャリアアップを目指す職員をサポートし、職員の成長を組織の成長につなげています。今回は子育てとキャリアアップに励む職員にお話を伺いました。



一般事務員 行政

都市ブランド創造局 文化企画課
文化財係長
(平成13年度入職)

異動を重ねるごとに自分の強みが増していきます。

窓口業務や議会担当、人事に関する業務など7つの部署で多様な業務を経験し、周年事業にも携わってきました。現在は文化財の保存・活用業務の統括を行っています。予期せぬことに臨機応変に対応できたときなど、これまでの職場で得た知識や積み上げた経験、人間関係などが役立ち、異動を重ねるごとに強みが増していると感じます。



数多くのミッションをクリアし、自分らしくキャリアデザイン！



おおむね3年に1度の人事異動があります！

主な経歴年(時期)	配属先	分野	業務の種類
平成13年度	戸畑区役所 市民課 [入職]	市民生活	市民対応
平成16年度	門司区役所 まちづくり整備課 育休	インフラ	計画調整
平成21年度	財政局 東部市税事務所 小倉南税務課 育休	税	市民対応
平成26年度	上下水道局 施設課	インフラ	計画調整
平成30年度	建設局 総務課	庶務・経理	内部管理
令和2年度	建設局 総務課 [主査昇任]		
令和4年度	市議会事務局 総務課	文化	事業実施
令和7年度	都市ブランド創造局 文化企画課 文化財係長 [係長昇任]		

昇任を応援する風土や上司の後押しでキャリアアップを考えるように。

キャリアを考えたきっかけは、昇任を目指して勉強している人が身近にいたことや、課全体で昇任を応援する体制があったことです。周年事業のイベントを担当して高く評価され、上司や総務課から昇任を後押ししてもらい、私でも係長になれるかもしれないと思うようになりました。今後は自分の強みをいかして、地域活性化に関する業務やイベント、管理部門や技術職員と関わる業務にも携わりたいです。

子育て中の職員も平等に評価され働き方を選択できる環境が整っています。

周囲の理解やサポートのおかげで、仕事と子育てを両立することができ、子どもたちとの時間も取れました。子育て中の職員も平等に昇任できるのは、とてもありがたいことです。働き方を選択できる環境が整っており、身近に様々なロールモデルがいることも心強いです。市役所の仕事は多岐にわたりますが、職員の根底にあるものは共通していて、「北九州市を自分たちの力で良くすること」だと思います。

4つのポジティブ・アクション*

女性管理職比率を
2030年までに30%程度を目指す

- ① 女性役職者の長期的・計画的育成
- ② 採用から多様な職務経験
- ③ 上司による切れ目のない育成支援
- ④ 多様で柔軟な働き方の推進

*「ポジティブ・アクション」は、男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置のことであり、国においても女性の参画拡大に最も効果的な施策の一つと位置付けられている。

【能力・実績重視の昇任システム】

北九州市役所の昇任制度の特色として、主査級及び係長級への昇任には試験制度が設けられています(一部の職種を除く)。これにより、年齢や学歴、性別にかかわらず、昇任意欲があり、能力や勤務実績の高い職員が昇任できます。



受験資格	27歳以上で在職1年以上(行政職)
特徴	<p><出産・育児等のライフイベントも見据えた昇任制度></p> <ul style="list-style-type: none"> ① 資格試験型の筆記試験 一度筆記試験に合格すれば、翌年度以降の受験は不要 ② 部分合格制度の導入 筆記試験全体を2分野に分割し、分野ごとに合格が可能



新卒(22歳)で入職、30歳で第1子出産

[33歳] 昇任選考資格取得 ▶ [36歳] 主査合格 ▶ [38歳] 係長合格

ケース1	年度到達年齢	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
受験状況							①	①	-	-	②	②	-	-	選	選	選
合格状況等								第1分野合格	育休			第2分野合格			主査合格		係長合格

民間企業を経て(29歳)で入職

[33歳] 主査合格 ▶ [34歳] 係長合格

ケース2	年度到達年齢	30	31	32	33	34
受験状況			①②	②	②選	選
合格状況等		4月1日採用	第1分野合格	第2分野合格	主査合格	係長合格

*「①」は能力認定試験第1分野、「②」は同第2分野、「選」は昇任選考の受験を示す。

令和8年度北九州市職員採用試験の日程について

試験日程	上級採用試験 【春季枠】	上級等採用試験 【通常枠】	上級採用試験 【秋季枠】	初級等採用試験	障害者採用選考
主な試験区分	行政(プレゼン) 土木(専門面接) 土木(経験面接)等	一般事務員 一般技術員 消防士 獣医師 保健師 等	行政(プレゼン) 土木(専門面接) 土木(経験面接)	一般事務員 一般技術員 消防士 保育士 学校事務職員 等	一般事務員 学校事務職員
試験案内公表日	3月1日(日)	4月17日(金)	7月10日(金)		
受付期間 【受付方法】	3月2日(月)~24日(火) 【電子申請】	4月17日(金)~5月20日(水) 【電子申請】	7月10日(金)~9月7日(月) 【電子申請】	7月10日(金)~8月21日(金) 【電子申請】	
第1次試験日	【SPI3 受検期間】 4月1日(水)~15日(水)	<筆記試験>*1 6月21日(日) <面接試験>*2 7月中旬	【SPI3 受検期間】 9月16日(水)~30日(水)	<筆記試験> 9月27日(日) <面接試験>*2 10月中旬	<筆記試験> 9月20日(日) 又は 9月27日(日)
第1次合格発表	4月下旬	7月下旬	10月上旬	10月下旬	10月上旬
第2次試験日	5月中旬	8月上~中旬	10月中旬	11月上~中旬	10月下旬
第2次合格発表	5月下旬	—	10月下旬	—	—
第3次試験日	6月中~下旬	—	11月中旬	—	—
最終合格発表	6月下旬	8月下旬	11月下旬		11月中旬
第1次筆記 試験会場	SPI3テストセンター 又は自宅等	北九州市内 東京都区内	SPI3テストセンター 又は自宅等	北九州市内	

※1 一部の区分では、筆記試験を6月3日(水)~16日(火)に実施します。(SPI3テストセンターまたは自宅等での受検となります。)
 ※2 面接試験対象者は、筆記試験の成績順に決定します。

- 各試験日程の「試験区分」「受験資格」「採用予定数」「試験内容」などは、それぞれの試験案内でお知らせします。
- 試験日程、会場等は変更になることがありますので、必ず北九州市職員募集ホームページで確認してください。

下記の職種の仕事に興味のある方に、若手職員と1対1で個別相談できる機会をご提供しています。



これらの職種以外にも、オンライン説明会や相談会を開催しています。
 詳しい申込方法や問合せ先は、右の二次元コードからアクセスしてください。

北九州市役所

職種別個別相談

こちらからアクセス!



市役所の仕事に興味がある方に、職員に直接話を聞くことができる機会をご提供しています。実際に職場を訪問する「対面形式」と、遠隔地にお住まいの方でも参加可能な「オンライン形式」で実施しています。募集時期や申込方法は、右の二次元コードからアクセスしてください。



こちらからアクセス!

北九州市職員募集ホームページ

試験案内や応募状況、過去問題例等を公開しています。
 日程や詳しい試験内容等の最新の情報は右の二次元コードからアクセスしてください。



このパンフレットに掲載しきれなかったより詳しい情報もチェック!

※掲載職員の所属部署やインタビュー内容等は取材当時のものです。

<https://city-kitakyushu-saiyo.jp/>

北九州市人事委員会行政委員会事務局任用課
 〒803-8510 北九州市小倉北区大手町1番1号(小倉北区役所庁舎西棟7階)
 E-mail:gyou-ninyo@city.kitakyushu.lg.jp
TEL.093-582-3041

