

北九州で ACTION を起こせ!



笑顔あり、感動ありの公務員ストーリーを巻き起こせ!



北九州市職員募集

KITAO PUBLIC SERVICE

- 一般事務員(行政)
- 一般事務員(デジタル)
- 一般事務員(社会福祉)
- 一般事務員(心理)
- 一般技術員(土木)
- 一般技術員(建築)
- 一般技術員(電気)
- 一般技術員(機械)
- 一般技術員(農学)
- 一般技術員(環境)
- 一般技術員(衛生)
- 消防士
- 獣医師
- 保健師
- 保育士
- 学校事務職員

2022.3.10
全国募集開始!





職種

※年度により募集を行わない職種があります。(記載以外の職種の募集を行う場合もあります。)

一般事務員／行政

市全般に係る事業の企画、予算、広報、国際交流等に関する業務や、区役所等での税、保険、年金、福祉、地域づくり等に関する業務に従事します。

一般事務員／心理

児童福祉や高齢者福祉に関する相談、心理判定等に関する業務に従事します。

一般技術員／電気・機械

公共建築物、ごみ焼却工場、浄水所や下水処理施設の計画、設計、維持管理、整備等に関する業務に従事します。

一般技術員／衛生

環境衛生・食品衛生、薬務に関する監視指導、畜産・水産振興等に関する業務に従事します。

保健師

市民の健康生活に必要な保健指導や相談、健康づくり等に関する業務に従事します。

一般事務員／デジタル

情報システムの開発・保守等の管理、ICTを活用した業務課題の解決、業務のデジタル化等に関する業務に従事します。

一般技術員／土木

道路、公園、河川、上下水道・港湾・都市計画・農政等の公共事業に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕等に関する業務に従事します。

一般技術員／農学

公園、緑地等に関する企画立案、調査研究、設計積算、工事監督、維持修繕、農業・林業の振興等に関する業務に従事します。

消防士(全区分)

火災時の消火活動、負傷者や病人の救急・救助、建築物・危険物施設に対する指導規制、火災予防等に関する業務に従事します。

保育士

保育所での保育業務、保育所指導、区役所や子ども総合センターでの窓口相談等に関する業務に従事します。

一般事務員／社会福祉

児童福祉や高齢者福祉等に関する相談、指導、福祉施策の企画等に関する業務に従事します。

一般技術員／建築

公共建築物に関する企画立案、調査研究、建築物に関する指導審査や都市景観、都市開発等に関する業務に従事します。

一般技術員／環境

環境問題や公害防止に関する企画指導、調査研究、大気・水質等の管理分析等に関する業務に従事します。

獣医師

環境や食品等の生活衛生、と畜・食鳥検査、狂犬病の予防、動物愛護、畜産等に関する業務に従事します。

学校事務職員

市立の小・中・特別支援学校等における学校事務等に関する業務に従事します。

ONを起こせ!

その熱く燃える志! 勇気と情熱! 市民を想う正義の心!
あなたの熱きストーリーはもう始まっています。
柔軟な発想とチャレンジ精神はきっと市民の力になれるはず。
あなたはもう物語のステージに立っています!
さあ、今こそ行動を起こせ! ACTIONを起こせ!
私たち北九州市はそんなヒーローを求めています。



北九州市が求める人材像

北九州市役所では、以下の4つの力を持ち、自己の能力を伸ばし、成長を重ねていく人を求めます。

熱く燃える「志」

- 北九州市の風土や人々を愛し、その魅力や財産を守り伝え、さらなる発展のため働くことに情熱を燃やす人
- 市民一人ひとりの思いを受けとめる温かさ、全体の奉仕者として公共の利益を追求する正義感を持ち、市民の信頼に応える人

勇気と挑戦精神

- 新たな職務や使命にやりがいを感じ、未知の経験から自分自身を成長させることができる人
- 環境の変化に前向きに適応し、既存の発想や答えにとらわれないアイデアを生み出せる人

豊かなコミュニケーション

- 立場や意見が異なる中で、自分の考えを伝え、相手の理解を得ることができる人
- 壁にぶつかった時も、周りの人に働きかけ、力を合わせて乗り越えることができる人

未来を描き、実現する力

- いま何が課題なのか、常に問題意識を持ち、目指すべき目標や目標達成の方法を自ら考える人
- 自分が設定した目標に向かい、失敗を恐れず行動し、最後まで粘り強くやりとげると

北九州市職員の目指すべき職員像

職員一人ひとりがこれらの職員像を目指し、成長し続けていくことが求められます。

- ①市民の目線を忘れず、市民とともに働き、市民に信頼される職員
- ②強い「志」のもと、高い専門性や責任感を備えた職員
- ③改善意識や経営感覚を持って、多様化するニーズに応える職員
- ④社会の変化に敏感で、新しいものに挑戦する勇気と行動力をもつ職員
- ⑤自分自身の成長と組織の成長に、喜びとやりがいを見出せる職員

II区分(民間企業等経験者枠)では、これらの要素に加え、「職業人に必要な能力・経験を備え、即戦力として活躍できる人」、「新たな組織風土の中で、これまで培った専門的能力や知見を発揮・実践し、市政に貢献できる人」を求めます。

魅力満載 KITAKYUSHU

本市についてもっと知りたい方や、
本市の取組に興味のある方はコチラ！
「北九州市市勢概要」



本市の暮らしに興味のある方はコチラ！
「北九州ライフ」



北九州市が選ばれる理由があります。

暮らしやすく、安全・安心な「北九州市」

北九州市は、都会の便利さと田舎の快適さをあわせ持つまち。
子育て・シニアライフ支援、物価の安さや充実した医療支援等により、
幅広い世代の方々がその住みやすさを実感しています。
近年、本市の暮らしやすさは全国からも注目されています。

子育てしやすさNo.1

全国の自治体を対象に、子育て支援の取組状況を評価する「次世代育環境ランキング※」の政令指定都市部門で、北九州市は10年連続第1位に選ばれています。最新の調査では下記項目で高評価を獲得しており、子育て支援は全国屈指の充実度です。※NPO法人エガリテ大手前による調査

【出産環境】

1位 北九州市

2位 京都市

3位 岡山市

【小児医療】

1位 北九州市

2位 相模原市

3位 岡山市

【児童福祉】

1位 横浜市

2位 岡山市

3位 北九州市

「若者/単身者・子育て・シニア世代」等幅広い世代が住みたいまちとして高評価！

「2022年版 住みたい田舎ベストランキング」の人口20万人以上のまちグループにおいて「子育て世代が住みたいまち」「シニア世代が住みたいまち」両部門は第2位、「若者世代・単身者が住みたいまち」部門でも第4位を獲得しました。まちの利便性、豊かで心地よい自然、そして医療・介護サービスの充実等暮らしやすいポイントが多く、幅広い世代から評価されています。

人口20万人以上の
大きなまちランキング

子育て部門 2位

シニア部門 2位

若者/単身者
部門 4位

※出典：宝島社『田舎暮らしの本』2月号、「2022年版 住みたい田舎ベストランキング」

充実の医療体制！

北九州市は医療体制も充実しています。政令指定都市中、人口10万人当たりの病院数は第3位、病床数も第2位。救急医療体制にも力を入れており、救急車の119番受信から病院到着までの時間は31.1分(令和2年、北九州市消防局のまとめによる確定値)で、全国の大都市で1番の早さとなっています。

(人口10万人当たりの)

【病院数】

1位 熊本市

2位 札幌市

3位 北九州市

【病床数】

1位 熊本市

2位 北九州市

3位 札幌市

※出典：北九州市保健福祉レポート2021

物価・家賃の安さは大都市トップクラス！

北九州市は物価や家賃が安いのも、住みやすさの大きなポイント。家賃の安さは政令指定都市第1位、物価についても政令指定都市第3位の安さです。生活コストを抑えることができ、その分趣味などに没頭できるため、日々の暮らしの満足度が非常に高くなります。

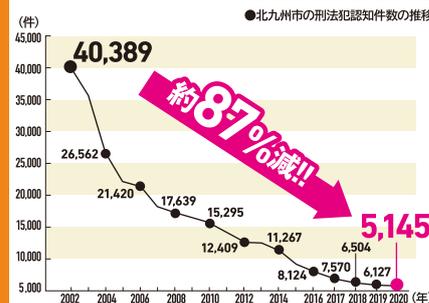
※出典：総務省「令和2年小売物価統計調査」

民間賃貸住宅の平均家賃 【1ヵ月3.3㎡当たり】(円)



安心ポイント！ 安全・安心なまち北九州

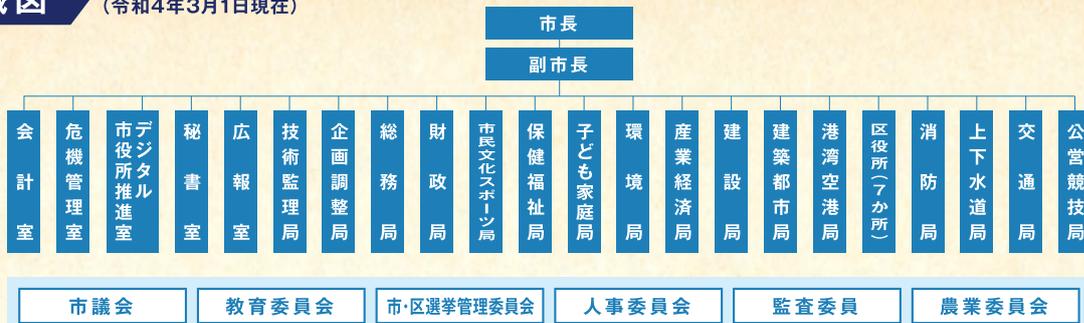
市内の刑法犯認知件数(※1)は、2002年のピーク時から2020年には約87%も減少しており、この間の減少率は政令指定都市第1位(※2)となっています。



※1 警察によって犯罪の発生が認知された件数のこと。
※2 2002年当時の政令指定都市12市での比較
※ 北九州市市民文化スポーツ局安全・安心推進課作成資料

組織図

(令和4年3月1日現在)



詳しい情報はこちらからご確認ください



待遇

給与

① 初任給 (令和4年4月)

| | |
|-----------------|---------------------------------|
| 一般事務員・一般技術員(上級) | 約192,000円 |
| 一般事務員・一般技術員(初級) | 約159,000円 |
| 消防士(上級) | 約200,000円 |
| 消防士(初級) | 約170,000円 |
| 獣医師(大学6卒) | 約208,000円 |
| 保健師 | 大学卒 約214,000円 短大3卒 約203,000円 |
| 保育士(短大卒) | 約173,000円 |
| 学校事務職員(短大卒) | 約173,000円 |

※左記表に記載されていない試験区分については、令和4年度採用試験案内をご覧ください。
※各人の学歴や職歴に応じて一定の基準により加算される場合があります。<加算例(一般事務員・一般技術員の場合)>修士課程修了、令和5年4月1日採用時24歳の場合 約208,000円
※左記額には地域手当を含んでいます。

② 諸手当

◎扶養手当、住居手当、通勤手当等が条件に応じて支給されます。
◎期末・勤勉手当が夏(6月)と冬(12月)に支給されます。
(令和3年度実績:4.30月分/年)

福利厚生

定期健康診断や人間ドック、健康相談・カウンセリングなどの健康維持事業、病気やけがの治療のための健康保険、老後の生活を支える年金、ライフスタイルに合った各種保険や資金貸付など、職員が安心して仕事に取り組むことができるよう、様々な福利厚生制度があります。

休日・休暇

【休日】土、日、祝日、年末年始が休みとなっています。
(勤務場所により一部異なります。)

【休暇】年次有給休暇は4月採用の場合20日です。その他、夏季休暇や子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業、子どもが小学生になるまで勤務時間を短縮する制度、小学生までの子ども・孫の看護や学校行事参加のために取得可能な休暇、介護のために一定期間取得可能な休暇等があります。

職員研修

■研修プログラムの例

職員の人材育成は、OJT(職場研修)、Off-JT(職場外研修)、自己啓発支援を中心に行っていますが、本市では、豊富な研修と自己啓発支援により、職員の能力の成長を全面的に支援しています。

| | 入職前 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 6年目 |
|--------|--|-----------------|-------|-------|-------|
| 必修研修 | 内定者交流会 ニュースレター | 新採研修 (前期・後期) | 2年次研修 | 3年次研修 | 6年次研修 |
| 希望制研修 | 7年目以降も階層に応じて研修があります | | | | |
| 派遣研修 | 中央省庁(総務省、厚生労働省ほか)や他都市、民間企業及び教育機関等に、研修として派遣しています。 | | | | |
| 自己啓発支援 | 職員の主体的な学習への取組を支援するため、資格取得の助成(一級建築士等)や北九州市立大学ビジネススクールへの修学助成、資格試験Web講座の提供、e-ラーニングによるビジネススキル学習コンテンツの提供等を行っています。 | | | | |

詳しい情報はこちらからご確認ください



人材育成・キャリア形成支援

| | |
|-------------|--|
| ジョブローテーション | 職員に必要な能力の育成を図るため、おおむね「在課3年」を目安に、計画的なジョブローテーションにより、配置・異動を行っています。育成期の間は、本庁部門と区役所等の出先機関の両方で経験を積んでいただきます。 |
| キャリア形成の支援 | 本市では、「自己申告制度」として、来年度の異動希望や挑戦したい分野等、キャリアプランを人事部門まで伝えることができる制度があり、毎年、「新年度面接」や「自己申告面接」を行い、自身のキャリア形成について職場の上司と話し合う機会を設けています。また、育成期には、人事部門と職員が直接話し合う「人事課キャリア面談」を実施し、今後のキャリアや働きたい分野等について、助言等を行っています。 |
| 新規採用職員のフォロー | 入職から1年間、職場の先輩職員が助言、支援を行う「ブラザー・シスター制度」を導入し、新規採用職員のスムーズな職場適応や不安解消を支援しています。 |
| メンター制度 | 先輩職員(メンター)との対話や助言を通じて、キャリア形成上の課題解決や、仕事と家庭との両立に向けた悩みの解消を支援する「メンター制度」を導入しており、毎年利用した職員から好評を得ています。 |

キャリアアップのながれ

本庁や区役所等で様々な業務に従事し、市職員に必要な基本的能力を養います。

① 育成期
市職員の基本的能力(一般事務員の例)

- 市民対応能力
- 事業実施能力
- 計画調整能力
- 内部管理能力

② 開花期
●育成期の経験に基づき、様々な分野で活躍し、更なる能力開発を行う時期。
●自らの適性を見極め、各職場でのリーダー的役割を担う時期。

③ 発揮期
【ジェネラリスト】今まで培った幅広い知識と能力を仕事の成果として発揮する時期。
【スペシャリスト】特定分野での豊富な実務経験と知識を仕事の成果として発揮する時期。

詳しい情報はこちらからご確認ください





一般事務員

企画調整局 地方創生推進室

さかもと かほ

坂本 果穂 平成26年度入職

プロジェクトを通して地域の魅力を若者へ届けます。

現在、都市ブランディングのプロジェクト「New U(ニューユー)」を担当しています。北九州市のスタートアップ及び就職の支援、移住や定住サポートなどの情報を集約し、ターゲットである全国の10～30代に分かりやすく届ける地方創生プロジェクトです。



あたらしいことを、はじめやすい都市。
福岡県北九州市。



伝えたいことを伝える形へ調整することが私の仕事。

プロジェクトチームには広報の専門家であるCD(クリエイティブ・ディレクター)と市の職員がいます。私はCDと行政の間でスムーズな意思疎通を支える橋渡し役を常に意識しています。自治体としての考え方をもちつつ、広報や宣伝の視点も踏まえた調整が自分の仕事だと思っています。

市民の方々にとっても身近なプロジェクトでありたい。

都市ブランドは、行政だけが発信しても意味がありません。市民の皆さまが納得し、応援して下さることが、最終的に市外の方々への効果的なアピールに繋がります。つまり市民の皆さまに身近に感じてもらえることも目的の一つです。取組を続けてきたおかげで、最近では市民の方からの問合せも増えています。先日は市内の大学生がポスターを見て「自分も協力できることがないか」と電話をかけてくださり、背中を押されたような気持ちになりました。もっと地元の方にとって、親しみやすく、気さくに関われるような事業に育てていきたいと思っています。

北九州市の魅力を 全国に発信

企画調整局 地方創生推進室

事業紹介

クリエイティブの力で、北九州市の魅力を伝えるお仕事です。



APPEAL!

ひとことMESSAGE

北九州市は職歴や年齢、性別に関わらずチャレンジできる環境です。失敗を恐れず、向上心のある方が活躍できると思います。



渋谷駅



小倉駅

【CD(クリエイティブ・ディレクター)とは?】 広報分野における専門家で、シティブロモーション体制の強化と市職員のスキルアップのため、全市的な助言・指導などを担う人物。



一般技術員・建築
子ども家庭局 青少年課

こもり ゆうき
小森 祐輝 平成27年度入職

科学館の新設という 貴重な事業に参画。

スペースワールド跡地にオープンする科学館「スペースLABO」の整備に携わり、内装や設備、展示、プラネタリウムなどの設計、工事調整を担当。約60年ぶりとなる科学館の新設で、幼い頃から旧科学館に通っていたので個人的な思い入れも強く、「地域の皆さまに喜ばれ、誇りに思ってもらえる施設にしたい」と考えながら取り組んでいます。

担当業務の幅は 想像以上でした。

具体的には、建築責任者として設計から工事まで監督し、誰もが心地よく過ごしてもらう施設づくりに励んでいます。例えば、新科学館は国内最大級のプラネタリウムを備えています。座席の配置から空調の効き具合といった細部まで、快適かどうかを一つずつ検討し、感動的なプラネタリウム体験を陰ながらサポートしています。設計通りいかないときや現場で悩んだときは、ご利用いただくお客様の目線に立って判断することを心がけています。技術職ではあるものの、担当業務は多岐にわたります。事務作業や、コミュニケーションが必要な業務も非常に多いです。例えば連携企業との調整や交渉を行うことも。初めて経験する業務でも手続に間違いがあってはならないので、他部署に問合せたり資料を読み込んだりして確実に進めました。

全世代が 楽しめる科学館 スペースLABO

子ども家庭局 青少年課

事業紹介



ひとことMESSAGE

多忙な中でも昨年は育児休業を取得するなど、公私共に充実しています。わが子にデレデレの毎日です。



全ての仕事は、 「市民のために」あるもの。

新科学館は、科学の面白さや不思議を全身で体験いただき、子どもから大人まで好奇心やワクワクが芽生える施設を目指しています。例えば、新科学館に来たお子さまが科学や技術に関心を持ったり、宇宙飛行士を目指すきっかけになったり、そうした未来を担う人材育成に貢献したいです。おかげさまでスペースLABOへの関心の高さを日々実感しており、オープンを楽しみに待つ方々を想像すると、頑張ろうと思えます。市役所には様々な仕事がありますが、全て「市民のために」行われていることに、この事業を通して改めて気づくことができました。

科学や宇宙が身近に感じられ、
好奇心を育む新科学館に。



電巻発生装置イメージ



プラネタリウム内部イメージ



あなたの活躍のステージは北九州市です。

JOB DESCRIPTION



一般事務員(本庁)

産業経済局 MICE推進課

ポップカルチャーで北九州を元気にしたい!

「KPF(北九州ポップカルチャーフェスティバル)」の企画・運営を担当しています。KPFはアニメ人気声優によるトークショー、アニソンLIVE、グッズ販売、展示等を行う九州最大級のポップカルチャーイベントです。北九州市はポップカルチャーが根付いているので、市のにぎわいづくりをねらって市が開催しています。情報収集が欠かせない業務で、開催時期のアニメ放映予定や公開映画をチェックし、企画に関連づけられないか日々思索しています。自分自身もアニメを楽しむことでお客さまの気持ちを想像し、仕事に役立てています。

まつい ゆきの
松井 雪乃
平成31年度入職

働く魅力を漢字1文字で表現すると!

才

北九州市は数多くの部署や大きな事業など多岐にわたる仕事があるため、その中にきっと自分の「才」能を生かせる職場があります。

詳しい内容はHPでチェックできます!



受験者の皆さんへ MESSAGE!

職場は和気あいあいとした雰囲気でも、とても恵まれた環境です。また、本市は政令指定都市なので、大きな事業に携われるチャンスも沢山あります。仕事で何かに挑戦してみたいと思っている方にぴったりだと思います。

| | | |
|-----------|-------|-------------------|
| 1日のスケジュール | 8:30 | メール・インフォメーションチェック |
| | 9:00 | 事務照会への回答作成等 |
| | 10:00 | 会議資料準備 |
| | 11:00 | イベント連絡会議 |
| | 12:00 | お昼休み |
| | 13:30 | KPF打合せ |
| | 16:00 | 打合せ議事録作成、情報収集等 |
| 17:15 | 退勤 | |





一般事務員 (区役所)

門司区役所 総務企画課

おおた りょうや
太田 遼弥
平成29年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

繫

一人で完結する業務はほとんど無く、地域の皆さまや職員との「繫」がりを大切に、連携して進める仕事が多く、そこに魅力を感じます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



地域と市民の皆さまに 元気を届けています。

門司区役所で地域を元気にする企画やイベントを担当しており、門司のにぎわいを生み出すことが私のミッションです。門司港はバナナの叩き売り発祥の地なので、その関連企画等を開催しています。この仕事は地域団体や民間企業との綿密な調整が必要なので、日頃から関係各所と円滑なコミュニケーションを意識して業務に励んでいます。また、コロナ禍でイベントの準備が大変なときもありますが、お客さまから「楽しかった、ありがとう」「来年もやってほしい」と声をかけていただくと、とてもうれしく、やりがいを感じます。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

まずは北九州市にどんな仕事があるかを知り、自分がどんなチャレンジをしたいか考えてみませんか。大好きな地域のため、そして市民のための仕事は、とてもやりがいを感じられると思います。ぜひ一緒に北九州市を盛り上げましょう!

| | |
|-------|------------------|
| 8:30 | メール・1日のスケジュールの確認 |
| 9:00 | 直近イベントの係内打合せ |
| 10:00 | イベント関係各所へ連絡・調整 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 委託業者との打合せ |
| 14:00 | イベント実施会場の現地調査 |
| 16:00 | 各種申請や資料作成など |
| 17:15 | 運動 |



一般事務員 社会福祉

小倉北区役所 保健福祉課

のぐち ちひろ
野口 千尋
令和2年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

動

人事異動が多く開放的な雰囲気があり、職場の雰囲気も毎年変化するので「動きのある印象です。自分自身も能動的に働きたいと思っています。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



公平性と柔軟性を大切に、 相談者と向き合っています。

区役所で児童扶養手当・ひとり親家庭等医療を担当し、相談窓口や各種申請の受付、システム入力等を行っています。業務の性質として個別性が高く、ケースバイケースで考える場面が非常に多いです。行政としての公平性を保ちながら、柔軟な対応を常に心がけています。また、相談はとてもデリケートな内容なので、相手の気持ちを汲んだ声かけや心配りも必要です。周りの職員の対応を参考に、日々相談者の方々と向き合っています。幅広い業務と多岐にわたるケースを通して、コミュニケーション力や対応力を磨くことができます。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

多岐にわたる福祉の仕事を経験できるのが、市役所で働く最大の魅力です。職場では上司や先輩が気にかけてくださりフォローが手厚い上、成長や学習の機会もあり、安心して働ける体制が整っています。北九州市民の皆さまの福祉を私たちと共に支えていきませんか。

| | |
|-------|-------------------|
| 8:30 | メールチェック |
| 9:00 | 窓口・電話対応 |
| 10:30 | 前日受付分の変更届・新規申請の入力 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | メールチェック、窓口・電話対応 |
| 15:00 | 書類・ファイル整理 |
| 16:00 | 当日受付分の変更届・新規申請の入力 |
| 17:15 | 運動 |



一般事務員 心理

子ども家庭局 子ども総合センター

こばやし
小林 ゆきの
平成31年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

繫

人との「繫」がりを大事にして得た知恵や経験値を、先輩方が後輩に教えてくれる職場です。自分もそれをしっかり受け継ぎ、未来に繋げたいです。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



責任重大な仕事だからこそ チームで慎重に対応。

子ども総合センターは北九州市の児童相談所です。一般的に児童相談所は児童虐待への対応というイメージが強いですが、実際は発達障害・知的障害などの発達特性や、不登校や非行など、様々な相談に対応しています。この仕事は、相談者やご家族に計り知れない影響をもたらす、大きな責任が伴います。それをいつでも自覚し、上司や同僚に相談しながら適切な支援やリスク要因を検討しています。相談者との関係構築も重要で、信頼が生まれると相談内容に変化があり、そこから様々な支援のヒントを得られることも多くあります。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市は責任感や挑戦意欲をもつ職員が多いと感じます。また、働き方を見直す機会や私のライフプランについて考える研修も多く、仕事を続けやすい環境です。尊敬できる優秀な方々と一緒に働くことで、スキル面だけではなく人としての成長も実感できます。

| | |
|-------|------------------|
| 8:30 | メール・1日のスケジュールの確認 |
| 9:00 | 電話対応・記録作成等 |
| 10:00 | 学校訪問 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 面接 |
| 14:00 | 家庭訪問 |
| 17:00 | 電話対応・記録作成等 |
| 17:15 | 運動 |





一般技術員 土木

八幡西区役所 まちづくり整備課

こばやし みらい
小林 未来
平成30年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

協

関係部署だけでなく、外部機関とも「協力」して仕事を進めています。調整が多く大変ですが、乗り越えた分、自身の力になります。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



市民の安全に関わる業務に責任とやりがいを感じます。

土木は、道路・上下水道・河川・公園等、市民の安全に直結するとても責任ある仕事です。現在は、道路の管理・維持補修をはじめ、市民からの要望への対応、道路工事の発注・監督業務を主に担当しています。職場には新規採用職員から再任用職員、ゼネコンやコンサル出身の転職者等、幅広い世代が多数在籍。活発な意見交換が行われているので、より深く知識を吸収し、身につけることができます。突発的な事案も多く、大変な業務も多々ありますが、市民の方々からの喜びや感謝のお声をいただくと、とてもやりがいを感じます。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

業務内容は多岐にわたるので、決して簡単なことばかりではありません。しかし、様々な知識が身につく、自身の成長に繋がります。採用試験に向けての勉強は、時に挫けそうにもなりますが、一緒に頑張る仲間と声を掛け合い、励まし合いながら乗り切ってください!

| 1日のスケジュール | |
|-----------|------------------|
| 8:30 | メール・1日のスケジュールの確認 |
| 9:00 | 業者との打合せ |
| 10:00 | 工事の現場対応(立会・地元調整) |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 市民要望への対応、現地確認 |
| 15:00 | 工事設計資料の作成 |
| 17:00 | メールと翌日のスケジュール確認 |
| 17:15 | 退勤 |



一般技術員 建築

建築都市局 建築審査課

うらやま たくや
浦山 卓也
平成30年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

繋

他部署や民間企業、団体と「繋がり、協力」して働くことが大切です。より良い繋がりを作り、相乗的に市の発展に貢献できます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



安全・安心な暮らしのため構造設計をとことん審査。

安全・安心な建物や看板等を建てるために必要な構造設計についての審査を担当しています。提出された図面や構造計算書が建築基準法に適合しているか、学会指針等を参考に確認を行います。業務は建築基準法に基づいて行うことが多いので、休日を利用して一級建築士の資格試験学習に取り組み、現場で必要な知識の習得に励んでいます。先輩や設計士とのやり取りの中でも吸収できることが沢山あり、面白さを感じられる環境です。部署の垣根を越えて、仲間たちと支え合い、大好きな北九州市をより良いまちへ発展させるべく頑張っています。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

年次に関わらず責任のある仕事を任せてもらえる風土があるため、新規採用職員や若手職員であっても、一人ひとりの力が非常に重要です。新型コロナウイルス感染症の影響もあり、時代は急速に変化しています。今こそ一緒に、北九州市へ新たな、元気な風を吹かせましょう。皆さんと働ける日が来ることを願っています!

| 1日のスケジュール | |
|-----------|------------------|
| 8:30 | メール・1日のスケジュールの確認 |
| 8:45 | 係内打合せ |
| 9:30 | 確認申請図書等の審査 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 現地検査 |
| 15:00 | 審査のための研修等 |
| 16:00 | 設計事務所や他課等からの相談対応 |
| 17:15 | 退勤 |



一般技術員 電気

デジタル市役所推進室 デジタル市役所推進課

やなぎの とも
柳野 智
平成28年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

熱

上司や同僚と飲みに行くと、必ず「熱い」話が始まります。多くの職員が、北九州のために熱心に働いていることが最大の魅力です。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



新たに創設された部署で将来の行政サービスを実現!

2021年度に新設した部署で、行政サービスのデジタル化支援を担当しています。具体的には、キャッシュレス決済の導入支援、窓口業務の分析や課題整理を行い、業務の最適化・効率化を図る実証業務等を行っています。新しい行政サービスのあり方を検討し、実現する仕事なので課題は多いですが、事業を立ち上げ、成し遂げられることを誇りに、各所の協力を得ながら日々業務に励んでいます。現職には庁内公募で異動しましたが、北九州市役所は人材育成制度や子育て支援等が充実しているので不安はなく、キャリア形成を考えて働ける環境に満足しています。

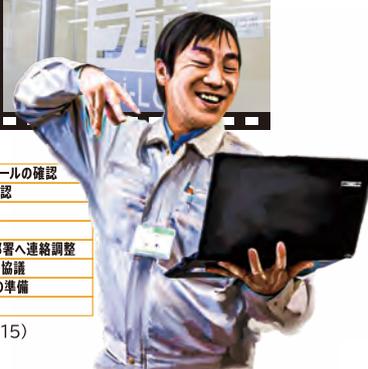


受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市のために働きたい!という気持ちが必要です。電気職だけでも様々な部署や仕事があり、どの業務も市民生活に深く関わっています。自ら手がけた仕事が、巡り巡って自身や家族の生活を支えていると実感でき、やりがいを感じられますよ。

| 1日のスケジュール | |
|-----------|------------------|
| 7:30 | メール・1日のスケジュールの確認 |
| 8:00 | 資料作成・上司への確認 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 関係部署との打合せ |
| 14:30 | 上司への報告・関係部署へ連絡調整 |
| 15:30 | 現地調査・事業者との協議 |
| 16:00 | メールチェック・翌日の準備 |
| 16:15 | 退勤 |

※時差出勤(7:30~16:15)





一般技術員 機械

港湾空港局 整備課

まえだ しゅんすけ
前田 俊介
平成24年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

逢

市役所で経験できる仕事は幅広く、異動の機会も多くあります。様々な仕事や人、そして自分の可能性との「逢い」に恵まれています。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



利用者の皆さまに 満足いただける港をつくりたい。

船舶に荷物を積み下ろしする港湾荷役機械の維持・管理を担当しています。最近はお老朽化したコンテナクレーンの更新事業を立ち上げ、仕様検討や予算要求、設計・工事の発注及び、クレーンメーカーや関係業者と協議を行っています。クレーンを製作する際は、まず自分自身が機械に同乗させてもらいます。クレーンの使用者にヒアリングするだけではなく、実際に自分が見て触って体験することで、問題点を把握し解決策を見出すことができるからです。関係者の皆さまが利用しやすい港づくりを目指し、工夫しながら業務に取り組んでいます。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

自分が携った公共工事が、市民の皆さまの日常に溶け込んでいるのを見るとやりがいを感じられます。私は機械職ですが、今は事業計画や予算措置等も任されており、意外とこれらの業務も楽しいです。市の多種多様な仕事を通して、多くの気付きが得られます。

| | |
|-------|------------|
| 9:30 | メールチェック |
| 10:30 | 施工業者との打合せ |
| 11:00 | 荷役関係者との打合せ |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 打合せ資料作成 |
| 14:00 | 工事現場の状況確認 |
| 16:00 | 工事提出書類の確認 |
| 18:15 | 退勤 |

※時差出勤(9:30~18:15)



一般技術員 農学

建設局 みどり・公園整備課

ふくやま あきこ
福山 亜希子
平成29年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

両

北九州市役所は、仕事と私生活を「両」立てできる支援制度が充実しており、男女関係なくキャリアアップを目指せる職場です。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



人と人との繋がりを大切に、 より良いまちづくりに励む。

子をもつ親として、より良いまちづくりに貢献したいと思い入職しました。現在は災害関連のほか、バリアフリー事業、公園トイレ整備に関する仕事に携わっています。仕事は、人と人との繋がりで成り立っています。業務上、周囲の方々から意見や助言をいただくことが多いので、良好なコミュニケーションをとることは大事です。北九州市役所には、入職1年目の職員一人ひとりに相談役の先輩がつく「ブラザー・シスター制度」があり、公私ともに気軽に相談することができます。私もいち早く成長し、周囲の方々を手助けできる人材になるべく励んでいます。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市役所には、子育て中の方でも安心して働ける環境や制度が整っています。また、定期的な職場異動もあるので、様々な仕事・環境を経験できる点も大きな魅力といえるでしょう。北九州市役所で、ぜひ皆さんの魅力を思いっきり発揮してください!応援しています。

| | |
|-------|------------------|
| 8:30 | メールチェック・照会への回答 |
| 10:00 | 法面調査の進捗確認、調査箇所調整 |
| 11:00 | 公園トイレ清掃箇所の見直し |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 災害復旧事業説明会の資料作成 |
| 14:00 | 担当工事の現地確認 |
| 15:30 | スケジュール確認 |
| 15:45 | 退勤・子どものお迎え・家事・育児 |

※育児時間取得



一般技術員 衛生

保健福祉局 東部生活衛生課

おおた かずひろ
太田 和宏
平成26年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

輝

北九州市役所は、仕事においてもプライベートにおいても、自分をいつも「輝」かせることができる最高の職場だと感じています。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



食の安全を守る重責に とてもやりがいを感じます!

大学では、水産学を専攻。教職へ進むか迷いましたが、専門知識をより生かせると思い、現職を選びました。東部生活衛生課では、中央卸売市場や食品製造業者、集団給食施設の監視指導業務を担っています。どの業務も市民の食の安全を守る重責があり、とてもやりがいを感じます。また、製造規模や内容も多種多様な事業者からの問合せや相談に対して、不利益や混乱を与えないように、最新の関係法令等を常に把握し、丁寧かつ確に的確に答えるように努めています。結果、感謝の言葉をいただいたときは、市職員として働いていて本当に良かったと思います。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

どんな業務でも、興味と熱意をもち、失敗を恐れずに挑戦する人が活躍できる組織風土です。皆さんもチャレンジ精神をもって、私たちと一緒に働きましょう!北九州市役所の上司や先輩、仲間たちが、頑張る皆さんの思いをききと後押ししてくれます。

| | |
|-------|---------------------|
| 6:00 | 中央卸売市場内の監視指導(月1回程度) |
| 8:30 | メールチェック・スケジュール確認 |
| 9:00 | 集団給食施設への立ち入り・監視指導 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 食品製造業者への立ち入り・監視指導 |
| 16:00 | 監視指導結果のまとめ・台帳記入 |
| 16:30 | 営業者からの相談に対する回答作成 |
| 17:15 | 退勤 |





一般技術員 環境

上下水道局 水質試験所

自分の仕事が、市民の安全な暮らしに直結しています。

北九州市の環境への先駆的な取組に魅力を感じ就職しました。現在は河川や貯水池等の水源から各蛇口までの水質検査を通じて、安心・安全な水道水の供給に取り組んでいます。主な担当は、異臭の原因にもなりうる、微生物の繁殖状況を調べる生物・細菌検査です。専門知識が必要な一方、机上で得た知識だけでは立ち行かないことも多く、実務で得た気付きや学びを着実に身につけるよう努めています。生まれ育った北九州市に貢献できる誇りや、自分の仕事が市民の生活に直結する緊張感とやりがいを感じながら、日々業務に励んでいます。

かし ゆうた
加地 湧太
平成30年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

彩

北九州市には多種多様な仕事があり、一つひとつに多「彩」な魅力があります。また、異動を重ね幅広い経験を積み、自分自身を彩ることもできます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



受験者の皆さんへ MESSAGE!

上司や先輩、他部署も含め、全職員が「北九州市をより良くしたい」と同じ目標に向かっていきます。エネルギーに満ち溢れた職員が多く、職場の雰囲気はとても良好です。あなたのユニークな発想やチャレンジ精神を生かし、共に北九州市の未来をつくりましょう!

1日のスケジュール

| | |
|-------|-----------------|
| 8:30 | メールチェック |
| 8:45 | 河川や貯水池にて採水業務 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 採水した検体の水質検査 |
| 16:00 | 水質検査結果をもとに成績書作成 |
| 17:15 | 退勤 |



獣医師

保健福祉局 食肉センター

獣医師の経験を生かして 市民の食卓に安全を届ける。

夫の転勤を機に、北九州市へ移住。動物病院の勤務医だった経験を行政で役立てたいと思い、入職しました。保健福祉局では、と畜検査員として牛・豚の食肉検査をはじめ、輸出食肉の衛生証明書発行、HACCPに基づく衛生管理の実施状況の確認・枝肉の外部検証等、広範にわたって担当。他にも、庶務や会計事務まで行っています。安全なお肉を市民の皆さんに届ける一助となれる仕事は、やりがいと責任を感じます。そのため、業務上の疑問は自ら徹底的に調べ、先輩の助言も得ながらすぐに解決するように取り組み、知見を深めることも欠かしません。

よこやま
横山 ちほ
令和2年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

人

北九州市は、「人」が温かいです。市民の方々を支える仕事に携われることは、人としての成長に繋がります。豊かな人生になると思います。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



受験者の皆さんへ MESSAGE!

公務員獣医師の仕事は、多岐にわたります。様々な体験を経て成長することができます。獣医師としての専門知識や経験を最大限に生かすこともできます。福利厚生もしっかりしているので、ワークライフバランスを実現したい方にもとてもおすすめの職場だと思います。

1日のスケジュール

| | |
|-------|----------------|
| 8:00 | と畜検査 |
| 9:30 | メール・回覧チェック |
| 10:30 | と畜検査・検査日報作成 |
| 11:50 | お昼休み |
| 12:50 | HACCPに基づく外部検証 |
| 13:20 | 検査事務(統計) |
| 16:40 | 庶務(経理事務・消耗品管理) |
| 17:40 | 退勤 |



保健師

門司区役所 保健福祉課

健康や育児の不安・悩みに 寄り添い、サポート。

担当地域の乳幼児から高齢者まで幅広い年齢層の方を対象に、保健活動を展開しています。具体的には母子保健事業、成人保健事業、地域の健康づくり事業等を行っています。対象者の方と信頼関係を築きその方の問題を一緒に考えて支援したり、地域住民の方々と健康づくりのイベントを企画したり、人と向き合う仕事ならではのやりがいや達成感があります。北九州市役所は「保健所」と「市町村保健センター」の機能を併せもち、教育体制も整っているため、保健師として幅広い経験を積みキャリアアップをしたい方におすすめです。

つぽた なのか
坪田 菜乃佳
平成31年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

色

業務を通して、地域の「色」々な人と出会い、色々な光景を目にし、色々な経験ができる仕事です。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市役所では、保健師としてはもちろん、どの職種で入職しても様々な部署と業務で幅広い経験ができます。同期入職した保健師や他職種の同僚も多く、とても心強いです。皆さんと一緒に働ける日が来るのを、楽しみにしています!

1日のスケジュール

| | |
|-------|----------------------|
| 8:30 | メール・1日のスケジュールの確認 |
| 9:30 | 乳幼児なんでも相談(市民センターにて) |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 家庭訪問(新生児訪問・成人への保健指導) |
| 16:00 | 訪問記録作成 |
| 17:15 | 退勤 |





保育士

八幡西区役所 保健福祉課 黒崎保育所

きたの だいち
北野 大地
平成26年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

魅

漢字1文字では語りきれない「魅」
力たっぷりの仕事です。私たちと一
緒に働いて、この仕事の魅力をぜ
び体感してください!

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



子どもと保護者に、 良い変化を生み出したい。

発達が気になる子どもや、育児に不安をもつ保護者の方を対象に、親子で通園してもらい、保育所での遊びの体験や相談を通して、子どもとの関わり方や寄り添い方、最適な通園先を一緒に考えていく「親子通園事業」を担当しています。保護者の方への傾聴や共感を大切に、また適切なタイミングで必要な情報を提供できるよう、療育施設等関係機関の情報収集及び連携を心がけています。職場の男性保育士はまだまだ少ないですが、先輩後輩、同僚の先生方にサポートいただきながら自分らしく働けており、毎日が充実しています。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

北九州市役所は福利厚生が整っており、男女問わず活躍できる環境だと思います。また、保育士は大切な子どもを預かる責任ある仕事です。だからこそ、笑いあり涙あり、本当に素敵な仕事だと思います!一緒に働いて、その魅力を感じてみませんか。

| 1日のスケジュール | 内容 |
|-----------|------------------|
| 8:45 | 保育室掃除・消毒、保育準備 |
| 9:30 | 親子通園受け入れ開始 保育 |
| 12:30 | 保育終了、掃除・消毒、給食 |
| 13:00 | 事務作業 |
| 14:15 | お昼休み(休憩) |
| 15:00 | 保育準備・環境整備・事務作業 |
| 16:30 | 退勤 |

※育児時間取得



学校事務職員

富野中学校

そのだ ともひろ
園田 智弘
平成29年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

学

学校事務職員には、教職員と生徒の「学」ひの場を支える重要な職務があります。生徒との関わりから、自分自身も多くのことを学んでいます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



新人指導や情報共有体制が 確立されています。

学校事務職員は、学校予算の執行管理、教職員の給与支給、旅費の管理や実績報告といった学校行事の準備、運営により教育活動を支援する仕事をしています。お金を扱う業務が多いので、資料や数字の確認作業を丁寧に行えるよう、ゆとりある業務管理を心がけています。1校につき1名の配置が基本ですが、北九州市では新規採用職員への指導や情報共有体制が確立されています。1年目のときは、先輩職員に1年間ついて働くことで仕事を覚え、現在は近隣校の職員間で定期的な連絡会を行っています。疑問点を解決したり情報共有ができ、安心して働ける環境です。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

学校事務職員は、事務職でありながら学校現場に直接貢献できる仕事です。大切なのは、急な業務にも迅速に対応できる行動力と、様々な教職員、生徒、保護者と話ができるコミュニケーション力。これらを生かして活躍したい方は、ぜひ挑戦してみてください。

| 1日のスケジュール | 内容 |
|-----------|------------------|
| 8:30 | 文書・メール確認 |
| 9:00 | 銀行へ給与・旅費の受領 |
| 10:30 | 業者へ教材の発注・支払伝票の作成 |
| 12:30 | お昼休み |
| 13:15 | 教職員の服務申請の確認 |
| 14:00 | 教育委員会への回答作成 |
| 16:00 | 職員会議、校内巡回 |
| 17:00 | 退勤 |



消防士

消防局 戸畑消防署 警防課

せきがわ ちよか
関川 千代夏
平成29年度入職

働く魅力を
漢字1文字で
表現すると!

輝

自分の長所を伸ばしてくれる職場で、上司や同僚、そして多くの市民の方々と関わりながら自分自身が「輝」けることに魅力を感じます。

詳しい内容は
HPでチェック
できます!



日夜市民の安全を守るため 訓練を積み重ねています。

消火活動や自然災害への対応、救急隊・救助隊と連携した救急救命活動、立入検査や火災予防の広報活動等、日夜市民の安全を守る仕事です。現場での実践に加え、業務の根拠や指針として法令を深く理解することも心がけています。また、訓練の反省等について先輩から積極的にアドバイスをもらい、自身のレベルアップと周囲との意識疎通をはかっています。休日や非番日の過ごし方は、サーフィンやボルダリング、カフェ巡りや料理。直接的には仕事と関係のない分野でも、徹底的に楽しむことで、自分自身に沢山の引き出しができ、自信をもつことに繋がっています。



受験者の皆さんへ MESSAGE!

訓練の成果を現場で発揮できたときは、なんとも言えない満足感と、もっと成長したいという向上心が生まれます。消防士だけではなく、北九州市役所には多種多様な仕事があり、可能性は無限大です。あなた自身が輝く夢を、ここで掴んでください。

| 1日のスケジュール | 内容 |
|-----------|------------------|
| 8:45 | 引継ぎ、交替、点検、ミーティング |
| 10:00 | 事務(届出の受付、報告書作成等) |
| 12:15 | お昼休み |
| 13:00 | 警防訓練等 |
| 17:45 | 夕食・休憩 |
| 18:45 | 事務、体力錬成 |
| 23:00 | 入浴・仮眠 |
| 6:00 | 事務・庁舎清掃 |
| 9:00 | 退勤(交替) |

※交替制により勤務しており、
上記は当務日の例です。
(実働15時間30分、休憩8時間45分)



WORK LIFE BALANCE



WORK

ワーク・ライフ・バランスで
キャリアと人生を
もっと豊かに。

LIFE



一般事務員
総務局 給与課 主査
しらかわ けんいち
白川 賢一
平成25年度入職

育休取得を後押ししてくれた上司と、先輩と同僚の万全のフォローに感謝。

第一子が産まれたとき育児休業を1ヶ月間取得しました。元々、妻の心身の負担を少しでも減らそうと育休取得を考えてはいましたが、いざ職場で出産予定日を報告すると上司の方から真っ先に「育休を取ったら?」と声をかけてもらい、即座に必要な手続きを確認してもらえたので、安心して育休を申請できました。その後、育休中の業務分担や段取りについて、同じチームの先輩や同僚を交えて話し合い、スムーズに業務を引き継ぐことができました。

家事のタスク管理で、業務効率もアップ。

育休後は「仕事を効率よく行い、育児の時間を自ら作る」ことを強く意識しています。また、育休を通して家事は家族全員のタスクだと実感。TODOを把握して実行のために段取りを細かく組む、という家庭でのタスク管理は仕事を進める上でも生かせると感じ、業務効率の向上に繋がりました。



北九州市で、仕事も家庭も充実した日々に。

北九州市役所では、育児のための短時間勤務制度や時差出勤、テレワーク等多様な働き方を応援する制度が整っています。地域としても「次世代育成環境ランキング」政令指定都市部門で10年連続第1位に選ばれるほど子育てしやすい環境なので、仕事も家庭も充実した毎日を送れると思います。

イクボス充実度
ランキング

1位 (2連覇)

市区町村部門

※NPO法人ファザーリング・ジャパン調査

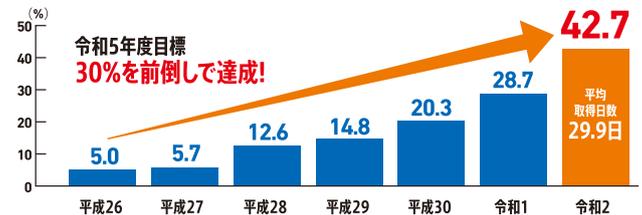
「イクボス」とは

部下のキャリアアップやワーク・ライフ・バランスの向上を目指しながら組織としての成果も出し、自らも仕事と私生活を楽しむ上司のことです。上司の性別や年代、階級は問いません。

北九州市はイクボス充実度ランキング1位!

北九州市では組織一丸となってイクボスを推進しています。市長、副市長をはじめ、平成27年4月には全ての管理職が宣言を完了しました。これは自治体では初の快挙となっています。また2020年11月、北九州市は「イクボス充実度ランキング 市区町村部門」で2年連続1位を獲得。女性はもちろん男性の育児休業取得に前向きな職場づくりが実践されています。

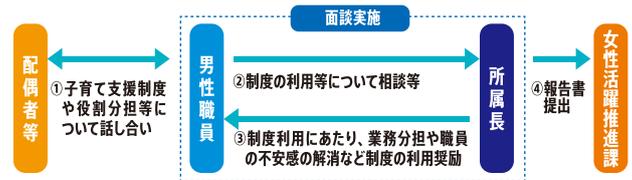
男性の育児休業取得率



イクボス研修や評価制度も充実。

北九州市ではイクボスを養成する具体的な取組も充実。管理職及び中間管理職を対象に階層別のイクボス研修を行ったり、管理職の目標管理制度の必須項目としてイクボスの実践があったり、その実践が評価される仕組みも整っています。さらに上司の業績目標としても育児や介護の両立支援を必須化しているなど、具体的なアクションを促す仕組みになっています。

イクボスが男性の育児休業を後押し!



子育て支援制度

北九州市役所では、子育て中の職員が安心して仕事と子育てとの両立を実現できる支援制度が整っています。

| | | |
|--|-------------|--------------------|
| 配偶者等の出産(3日) | 職員の育児参加(5日) | 育児時間(1日2回、1回45分以内) |
| 子等の看護又は行事への参加 (子は1人5日、2人10日、3人以上15日、孫は人数にかかわらず3日以内) | | |
| 育児休業 | 部分休業 | 育児短時間勤務 |

サークル紹介

北九州市職員文化体育協議会には、多くのサークルがあります。心と体の健康の維持や職員間の交流を深めることに役立っています。

- バドミントン部
- 剣道部
- 山岳部
- 野球部
- ラグビー部
- 空手道部
- 卓球部
- バレーボール部(男子・女子)
- サッカー部
- スキー部
- 硬式テニス部
- ランニング部
- ソフトテニス部
- バスケットボール部
- 将棋部

CAREER UP

キャリアアップ!



「組織を支えるのは人材」と熱く語る柏木さん。その言葉通り、北九州市では人材育成に力を入れています。ジョブローテーション制度や人事部との定期面談などキャリアアップを目指す職員をサポートし、職員の成長を組織の成長へ繋げています。

一般事務員

企画調整局 地方創生推進室
地方創生推進担当係長

かしわぎ かなこ
柏木 佳奈子

平成19年度入職

主な経歴

| 年(時期) | 入職・昇任など | 異動・昇任などによる配属先 |
|--------|---------|------------------|
| 平成19年度 | 入職 | 小倉南区役所まちづくり推進課 |
| 平成22年度 | 異動 | 産業経済局貿易振興課 |
| 平成25年度 | 研修派遣 | 経済産業省サービス政策課 |
| 平成27年度 | 異動 | 総務局女性活躍推進課 |
| 平成29年度 | 昇任・異動 | 企画調整局東京事務所 |
| 令和2年度 | 異動 | 企画調整局地方創生推進室(現職) |

ジョブローテーション

| 業種 | 職種 |
|--------------|-------------|
| 〔地域振興〕 | 〔市民対応〕 |
| 〔産業振興〕 | 〔事業実施/内部管理〕 |
| 〔省庁派遣〕 | 〔計画調整〕 |
| 〔女性活躍推進〕 | 〔事業実施〕 |
| 〔シティブロモーション〕 | 〔計画調整〕 |
| 〔地方創生推進〕 | 〔計画調整〕 |

おおむね
3年に1度の
人事異動が
あります!

地域の祭りから国会対応まで、想像しきれないほど幅広い業務を経験。

多種多様な仕事がある組織で、3年に1度の異動は大変ですが、自分の知らない仕事へ挑戦できることに、楽しさを感じます。実際、区役所から経済産業省まで幅広く業務経験を積みました。失敗もありましたが、沢山の業務と人との出会いが、私の財産です。



経験と知識は、必ず次の仕事に生かせる。

一見無関係に思えるキャリアも、次の職場で必ず生かせることを実感しています。例えば民間企業の担当者と接した貿易振興課の経験が、女性活躍を推進したい企業を理解するヒントになったり、区役所時代のイベント準備が後の会議運営のノウハウに繋がったり…。業務は全て関連していると気づき、幅広い分野の知識や情報にアンテナを高く持つようにしています。

北九州市は人が人を呼ぶ、人材の宝庫。

北九州市はチャレンジ精神旺盛な組織。フィルムコミッションや海外水ビジネス、洋上風力発電など先進的な挑戦をしてきた歴史があり、それがまた「何か新しいことができそう」とチャレンジングな人を惹きつけて今日に至ると思います。様々なキャリアや背景をもつ方が活躍できる北九州市で、一緒により良い未来を作っていきますか。

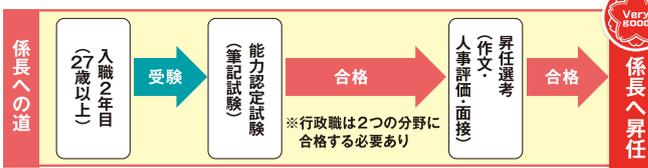
【能力・実績重視の昇任システム】

本市の昇任制度の特色として、主査級及び係長級への昇任には試験制度が設けられており、意欲があり優秀な若手職員の登用を可能としています。



| 受験資格 | 特徴 |
|-------------------|---|
| 27歳以上で在職1年以上(行政職) | <出産・育児等のライフイベントも見据えた昇任制度> ①資格試験型の筆記試験 一度筆記試験に合格すれば、翌年度以降の受験は不要 ②部分合格制度の導入 筆記試験全体を2分野に分割し、分野ごとに合格が可能 |

※以下は行政職の場合



ケース1 新卒(22歳)で入職、30歳で第1子出産

[33歳] 昇任選考資格取得 ▶ [36歳] 主査合格 ▶ [38歳] 係長合格

| 年度到達年齢 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 |
|--------|--------|----|----|----|----|----|--------|----|----|--------|----|----|----|------|----|------|
| 受験状況 | | | | | | ① | ① | — | — | ② | ② | — | — | 選 | 選 | 選 |
| 合格状況等 | 4月1日採用 | | | | | | 第1分野合格 | 育休 | | 第2分野合格 | | | | 主査合格 | | 係長合格 |

ケース2 民間企業を経て(25歳)で入職

[30歳] 昇任選考資格取得 ▶ [33歳] 主査・係長合格

| 年度到達年齢 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 |
|--------|----|----|----|--------|----|----|--------|--------|----|----|---------|
| 受験状況 | | | | | | ①② | ①② | ①選 | 選 | 選 | 選 |
| 合格状況等 | | | | 4月1日採用 | | | 第2分野合格 | 第1分野合格 | | | 主査・係長合格 |

※「①」は能力認定試験第1分野、「②」は同第2分野、「選」は昇任選考の受験を示す。

中間目標の設定 女性管理職比率を2030年までに30%程度を目指す

4つの新たなポジティブアクション*

①女性役職者の長期的・計画的育成

- 若手女性係長等を対象とした短期ジョブローテーション
- 中堅女性係長の育成研修/新任女性課長のフォローアップ等を実施

②採用から多様な職務経験

- 採用後早期に企画立案・調整等が必要な部署を複数経験(出産・育児前)
- 全体調整部署への男女同程度の配置を目指す

③上司による切れ目のない育成支援

- 人事評価基準や業績目標の内容を見直し、上司による人材育成・マネジメントを強化
- 仕事の分担や育成等における無意識の偏見(アンコンジャス・バイアス)への気づきと是正

④多様で柔軟な働き方の推進

- 子育て中の女性でも本庁など多様な職場で活躍できるよう、自治体DX等を通じて働き方改革・しごと改革を加速

※「ポジティブアクション」は、男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置のことであり、国においても女性の参画拡大に最も効果的な施策の一つと位置付けられている。

技術職の教養試験を全てSPI3に変更!

北九州市職員(上級)採用試験

- 1 行政IC[プレゼン]の面接試験を1回増やし、WEB面接を導入します。
- 2 技術職(土木/建築IC[プレゼン])を行政職(行政IC[プレゼン])に一本化します。
- 3 SPI3の実施方式は、WEBテスト方式(オンライン受検監督付)とテストセンター方式の併用とします。

4月先行
実施枠

北九州市職員(上級等)採用試験

- 1 一般技術員I区分等(土木I、建築I等)にSPI3を導入します。
- 2 「衛生」区分の受験上限年齢を30歳未満から35歳未満に引き上げます。
- 3 SPI3の実施方式は、「行政(就職氷河期支援)」区分のみWEBテスト方式(オンライン受検監督付)とし、それ以外のSPI3実施区分は基礎能力試験(ペーパーテスト方式)とします。

北九州市職員(初級等)採用試験

- 1 一般技術員区分(土木・建築・電気・機械)に、SPI3(実施方式は基礎能力試験(ペーパーテスト方式))を導入します。
- 2 人物重視の採用を進めるため、上級等採用試験と同様、面接試験を2回に増やします。

令和4年度北九州市職員採用試験の日程について

| 項目 | 上級採用試験 (4月先行実施枠) ^{※1} | 上級等採用試験 | 初級等採用試験 | 障害者採用選考 |
|------------------|-----------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|
| 公告日 (試験案内公表日) | 3月1日 | 4月18日 | 7月21日 | |
| 受付期間 | 3月8日～29日 | 4月27日～5月16日 | 8月1日～19日 | |
| 申込受付方法 | 電子申請による申込み | | | |
| 第1次試験日 | [SPI3受検期間] 4月8日～20日 | <行政(就職氷河期支援)区分> [SPI3受検期間]5月21日～29日 <筆記試験> ^{※2} 6月19日 | 9月25日 | 9月18日 又は 9月25日 |
| 第1次合格発表 | 4月下旬 | 7月下旬 | 10月下旬 | 10月上旬 |
| 第2次試験日 | 5月中旬 | 7月下旬～8月中旬 | 10月下旬～11月中旬 | 10月中旬 |
| 第2次合格発表 | 5月下旬 | — | — | — |
| 第3次試験日 | 6月上旬～中旬 | — | — | — |
| 第3次合格発表 | 6月下旬 | — | — | — |
| 第4次試験日 | 7月上旬 | — | — | — |
| 最終合格発表 | 7月中旬 | 8月下旬 | 11月下旬 | 11月上旬 |
| 第1次試験会場 | SPIテストセンター 又は 自宅等 | 北九州会場 (北九州市立大学) 東京会場 (AP品川) | 北九州会場 (北九州市立大学) | 北九州会場 (ウエルとぼた又は 北九州市立大学) |

※1 上級等採用試験(第1次筆記試験日:6月19日)との併願はできません。※2 SPI3受検者における筆記試験対象者は、SPI3の成績順に決定します。

- 試験日程等は変更になることがありますので、必ず北九州市職員募集ホームページで確認してください。
- 上記のほか、「試験区分」、「受験資格」、「募集人員」、「試験内容」などの詳細は、それぞれの試験案内をご確認ください。

北九州市役所 技術職 オンライン個別相談

北九州市役所の技術職の仕事を知りたい方や市役所の技術職として働くことに興味がある方に、若手技術職員と1対1で個別相談できる機会をご提供しています。この個別相談では、オンライン形式で申込者と担当者(職員)が1対1で面談を行い、疑問や質問にお答えしていきます。対象とする職種は、一般技術員のうち、土木・建築・電気・機械・農学です。

こちらからアクセス!

詳しい申込方法や
問合せ先などに
つきましては、
右記をご覧ください▶



北九州市役所 対面形式 オンライン形式

北九州市では、市役所の仕事を知りたい方や市役所で働くことに興味がある方に、職員に直接話を聞くことができる機会をご提供しています。実際に職場を訪問する「対面形式」のほか、遠隔地にお住まいの方でも参加していたり、オンライン形式でも実施しています。



対面形式



オンライン形式

こちらからアクセス!

詳しい申込方法や
問合せ先などに
つきましては、
右記をご覧ください▶



北九州市職員募集ホームページでは、各種試験案内や応募状況、過去問題例の閲覧や、受験申込み等ができます!

このパンフレットに掲載した職員のより詳しい仕事内容もチェック!

※職員募集パンフレットは隔年作成のため、掲載職員のインタビュー・役職等は当時のものです。

詳しい試験内容や日程等については、右記ホームページをご覧ください。

<https://city-kitakyushu-saiyo.jp/>



問合せ先

北九州市人事委員会行政委員会事務局任用課
〒803-8510 北九州市小倉北区大手町1番1号(小倉北区役所庁舎西棟7階)

TEL.093-582-3041

E-mail:gyou-ninyo@city.kitakyushu.lg.jp

Twitter



LINE



YouTube

